



**CITTA' DI TERRACINA
PROVINCIA DI LATINA**

**Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo decentrato
- anno 2012 - sottoscritta in data 18 ottobre 2012**

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs n. 165 del 2001 - Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012)

Compilata da: Dott. Enrico Quirino Maragoni

Rivista da: Dott. Bruno Rosario Cittarelli

Approvata da: Dott. Giancarlo De Simone

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. N.165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La "Relazione illustrativa" si compone di due moduli:

1. Modulo I - "Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge";
2. Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto.

Per la compilazione dei moduli, previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001 e predisposti dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012, si fa riferimento, alle istruzioni della già citata circolare della Ragioneria Generale dello Stato, alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010 n.7, agli Indirizzi applicativi del D Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, nonché alle lettere circolari n. 1 del 17 febbraio 2011 (*Applicazione del D.Lgs. 27.10.2009, n.150. Intesa del 04.02.2011. Decorrenze*) e n.7 del 05 aprile 2011 (*D.Lgs. 27.10.2009, n.150 - Chiarimenti applicativi*).

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge.

Data di sottoscrizione	18 Ottobre 2012
Periodo temporale di vigenza	Dal 01.01.2012 al 31.12.2012
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Dirigente Affari Generali Risorse Umane e Servizi Demografici; ➤ Dirigente Dipartimento Finanziario; ➤ Capo Settore Servizi generali e gestione del personale; ➤ Capo Settore Sistemi informativi e comunicazione - Servizi demografici. <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU CGIL FP CISL FP UIL FPL CSA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP CISL FP UIL FP</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Erogazione compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett a del CCNL del 01.04.1999.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		L'Organo di Controllo interno non ha effettuato rilievi
	Attestazioni e del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione e accessoria	L'Ente non è tenuto ad adottare il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		L'Ente non è tenuto ad adottare il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		L'Ente non è tenuto ad assolvere l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		L'Ente non è tenuto a fa validare la Relazione della Performance dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
<p>Eventuali osservazioni Le sopra elencate domande, in merito al rispetto dell'iter, prevedono adempimenti non obbligatori per gli enti locali. La stessa Commissione per la valutazione la trasparenza e l'integrità della amministrazioni pubbliche (Civit) con <u>deliberazione 3 febbraio 2011, n. 6</u>, ha avuto modo di precisare che l'adeguamento da parte degli enti locali alle disposizioni di cui al <u>d.lgs. n. 150/2009</u> va riferito <i>"esclusivamente agli articoli e ai commi richiamati dal comma 2 dell'art. 16 e dal comma 1 dell'art. 31, in quanto altrimenti si verificherebbe l'incongruenza che, a seguito del mancato tempestivo adeguamento, si avrebbe un'applicazione più ampia di quella che il legislatore ha voluto a regime, sulla base anche dell'intesa con la Conferenza Unificata delle Regioni in sede di attuazione della legge n. 15 del 2009 e di adozione del d.lgs. n. 150 del 2009"</i>. Pertanto, per gli enti locali non trovano diretta applicazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● l'art.10 che disciplina nel dettaglio il piano della performance e la relazione sulla performance; ● l'art.11, comma 2 sull'adozione del programma triennale della Trasparenza e l'integrità; ● l'art.11, commi 6 e 8 circa l'obbligo di pubblicazione; ● l'art.14, comma 6 sulla redazione della relazione sulla performance. 		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto.

L'illustrazione dell'articolato del contratto attiene ai seguenti aspetti:

- a. l'ipotesi di contratto integrativo sottoscritto in data 18 ottobre 2012 prevede l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett a del CCNL del 01.04.1999, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema

permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.03.1999; l'art. 5 del CCNL del 31.07.2009 conferma la disciplina dei compensi per produttività dettata dall'art. 37 del CCNL del 22.01.2004, ribadendo gli ordinari principi in materia di premialità, con particolare riferimento alla natura e ai contenuti dei sistemi incentivanti la produttività e alla conseguente necessità di valutare l'apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti negli stessi. In caso di assenza, l'apporto individuale del dipendente è valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e programmi di produttività.

- b. le risorse del Fondo vengono utilizzate come riportato nella tabella allegata (Allegato A);
- c. gli effetti abrogativi impliciti riguardano il CCDI sottoscritto in data 21.05.2012 ed approvato con Delibera di Giunta n. 390 del 13.08.2012;
- d. l'erogazione del premio incentivante è prevista in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo III del D. Lgs n. 150/2009, CCNL vigente e giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa ed avviene secondo il sistema di valutazione vigente a seguito della valutazione individuale del dipendente effettuata dal Dirigente di ogni struttura a condizione che nel corso del semestre non si siano effettuate assenze per un totale superiore a 35 giorni lavorativi;
- e. l'attestazione della coerenza con il principio di "selettività delle progressioni economiche" finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici quali l'anzianità di servizio), non risulta essere pertinente allo specifico accordo illustrato;
- f. i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, sono in stretta correlazione con il modello di rilevazione della performance e merito predisposto dall'ANCI;
- g. non sono da segnalarsi altre informazioni relative alla migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

IL DIRIGENTE DEL DIPARTIMENTO PERSONALE
Dott. Giancarlo De Simone

Per IL DIRIGENTE DEL DIPARTIMENTO FINANZIARIO
Dott.ssa Ada Nasti T.A.
Rag. Angelo Maragoni

FONDO	DESCRIZIONE	PREVISIONE 2012
1	Art. 27 CCDI 09/10 - Turnazione	101.500,00
2	Art. 29 CCDI 09/10 - Reperibilità	15.000,00
3	Art. 30 CCDI 09/10 - Indennità di rischio	9.810,00
4	Indennità Specifica ART. 4 c.3 e ART. 5 CCNL 16/07/1996	3.770,00
5	INDENNITA' ART. 37 c.1 lett C CCNL 06.07.1995 (Asili Nido)	268,56
6	INDENNITA' ART. 31 c.7 CCNL 14.09.2000 (Asili Nido)	247,88
7	art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995 Indennità Funzione EX 8^	0,00
8	Art. 7 CCNL 09.05.2006 - Art. 25 CCDI 09/10 - Responsabilità ctg "D"	65.000,00
9	Art. 25 CCDI 09/10 Responsabilità cat. "B-C"	99.941,64
10	Art. 36 CCNL 22.01.2004 Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale	6.585,00
11	Art. 17 c. 2 lett.a CCNL 01.04/01/1999 Art. 34 CCDI 09/10 - Premio di Performance Collettivo	236.524,89
12	Art. 17 c. 2 lett.a CCNL 01.04/01/1999 Art. 34 CCDI 09/10 - Premio di Performance Individuale	151.714,71
13	Art. 17 c. 2 lett.b CCNL 01.04/01/1999 Progressioni Orizzontali	421.184,00
14	Art. 17 c. 2 lett.b CCNL 01.04/01/1999 Posizioni Organizzative	230.000,00
15	Art. 33 c. 4 CCNL 22.01.2004 - Indennità di comparto	107.309,69
16	Art. 26 c. 7 CCDI 09/10 ex Art. 54 CCNL 14.9.2000 (Compensi Messi)	4.649,52
17	Art. 17 c. 2 lett d-e CCNL 01.04.1999 (Ind. Agenti Contabili)	2.000,00
A	TOTALE	1.455.505,88
	Compensi previsti da specifiche disposizioni di Legge	
18	Art. 15 c. 1 lett k CCNL 01.04.1999 Progettazione Interna e Avvocatura	50.000,00
19	Art. 15 c. 1 lett k CCNL 01.04.1999 - Condoni Edilizio	65.000,00
20	Art. 15 c. 1 lett k CCNL 01.04.1999 -Recupero ICI	7.500,00
21	Art. 15 c. 1 lett d CCNL 01.04.1999 - Legge 449/97 - Matrimoni Civili	5.500,00
22	Art. 15 c. 1 lett d CCNL 01.04.1999 - Legge 449/97 -Manif. Di sorte	1.000,00
23	Art. 15 c. 5 - ex art. 208 C.d.S. -Progetto Potenziamento Servizi P.L.	19.000,00
B	TOTALE COMP. PREV. DA SPEC. DISP. DI LEGGE	148.000,00
C	TOTALE FONDO	1.603.505,88