



## CITTÀ DI TERRACINA

Provincia di Latina

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>N. 218</b>	<b>del</b> 21 Dicembre 2017
---------------	-----------------------------

<b>Oggetto :</b>	Proposta di deliberazione N. DGC-324-2017 avente ad oggetto <i>Approvazione Fondo risorse decentrate anno 2017 personale non dirigente.</i>
------------------	---

Il giorno 21 Dicembre 2017, alle ore 14.00 e seguenti, nella sede comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, alla presenza di :

<b>Procaccini</b>	Nicola	<i>Sindaco</i>	PRESENTE	<b>X</b>	ASSENTE	
<b>Tintari</b>	Roberta Ludovica	<i>Vicesindaco</i>	PRESENTE	<b>X</b>	ASSENTE	
<b>Caringi</b>	Luca	<i>Assessore</i>	PRESENTE		ASSENTE	<b>X</b>
<b>Cerilli</b>	Barbara	<i>Assessore</i>	PRESENTE	<b>X</b>	ASSENTE	
<b>Marcuzzi</b>	Pierpaolo	<i>Assessore</i>	PRESENTE	<b>X</b>	ASSENTE	
<b>Percoco</b>	Gianni	<i>Assessore</i>	PRESENTE	<b>X</b>	ASSENTE	
<b>Zappone</b>	Emanuela	<i>Assessore</i>	PRESENTE	<b>X</b>	ASSENTE	
<b>Zomparelli</b>	Danilo	<i>Assessore</i>	PRESENTE	<b>X</b>	ASSENTE	

Partecipa alla seduta il sottoscritto segretario comunale, dott. ssa Grazia Trabucco, il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione degli argomenti proposti.

#### LA GIUNTA COMUNALE

vista la proposta di deliberazione in oggetto, da considerarsi parte integrante del presente atto;

visto l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

visti i pareri resi in ordine alla regolarità tecnica e contabile della suddetta proposta, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000;

visto il vigente statuto comunale;

con voto unanime,

**DELIBERA**

1. Di approvare la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, parte integrante del presente atto.

Indi,

**LA GIUNTA COMUNALE**

Con voto separato ed unanime

**DELIBERA**

Di dichiarare, per l'urgenza, il presente atto immediatamente esecutivo .

La proposta, messa a votazione, è approvata all'unanimità.

**Il Sindaco (\*)**

Dott. Nicola Procaccini

**Il Segretario Comunale(\*)**

dott.ssa Grazia Trabucco

(\*) il presente documento è firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 20, comma 3 e 21 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n.82.

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>N.</b>	<b>DGC-324-2017</b>
-----------	---------------------

<b>Oggetto :</b>	Approvazione Fondo risorse decentrate anno 2017 personale non dirigente.
------------------	--

### LA GIUNTA COMUNALE

#### Premesso che:

- il d.lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004 e risultano suddivise in:
  - A. **RISORSE STABILI**, che presentano la caratteristica di “*certezza, stabilità e continuità*” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
  - B. **RISORSE VARIABILI**, che presentano la caratteristica della “*eventualità e variabilità*” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 1° aprile 1999;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008 e art. 4 CCNL del 31.07.2009);

**Visti** gli articoli 31 e 32 del CCNL del comparto Regioni e Autonomie Locali del 22.01.2004, relativi alla disciplina delle risorse decentrate, in cui si stabilisce che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente dagli Enti;

**Visto** il comma 456 della legge n. 147/2013, il quale dispone che “*All'articolo 9, comma 2-bis, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, le parole: «e sino al 31 dicembre 2013» sono sostituite dalle seguenti: «e sino al 31 dicembre 2014». Al medesimo comma e' aggiunto, in fine, il seguente periodo: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»;*

**Visto** l'art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni,, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all’effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

**Atteso** che l'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 dispone che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, “... l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato...”;

**Dato Atto** che con Deliberazione Commissariale, adottata con poteri della Giunta Comunale. n. 56 del 20.04.2016 è stato approvato il Contratto Collettivo Decentrato integrativo del personale dipendente non dirigente, per gli anni 2016 – 2018;

**Preso Atto** della Deliberazione n. 168 del 12.10.2017 con la quale si è provveduto alla Costituzione del Fondo per la remunerazione del lavoro straordinario Anno 2017 – Art. 14 del C.C.N.L. Comparto Regioni e AA.LL. del 01.04.1999;

**Evidenziato** che - così come richiamato dalla Corte dei Conti, con la pronuncia n. 157/2010, ai sensi dell’art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dell’art. 4 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. - la quantificazione delle risorse decentrate – Parte stabile – è effettuata annualmente in via automatica e obbligatoria, senza margine di discrezionalità, con provvedimento di natura gestionale, mentre, di contro, è l’Organo di Governo dell’Ente a quantificare la parte variabile del Fondo Risorse Decentrate, in base agli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, degli obiettivi del P.E.G. nell’ambito delle disponibilità di bilancio e nel rispetto dei vincoli normativi in vigore;

**Preso Atto** dello schema approvato dall'ARAN in condivisione con RGS-IGOP per la redazione del Fondo Risorse decentrate;

**Rilevato** che occorre procedere alla previsione della costituzione del fondo per l’anno 2017 e che nella seduta di Delegazione Trattante del 24/11/2017, giusto verbale custodito in atti, la RSU e i sindacati provinciali hanno approvato la parte economica del contratto decentrato 2017 sottoscrivendo la c.d. “preintesa”;

**Considerato** che ai sensi del D.L. 90/2014 le somme previste quali compensi spettanti all’Avvocatura non possono superare il corrispondente stanziamento del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2013;

**Considerato**, inoltre, che il Comune:

- ha rispettato il pareggio di bilancio dell’anno 2016 e che è presumibile che il vincolo del pareggio di bilancio sarà rispettato anche per l’anno 2017;

- nell'anno 2016 ha rispettato il tetto della spesa di personale della media 2011/2013 e che i dati in possesso dell'Ente al momento attuale fanno presumere che anche nel 2017 sarà rispettato il suddetto tetto di spesa;

**Rilevato** che l'art. 17, comma 5, del CCNL 01.04.1999, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità dei corrispondenti esercizi finanziari;

**Tenuto conto** che il Fondo per le risorse decentrate 2017, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

**Acquisito** il parere (verbale n. 74/2017 prot. 66555/I del 19/12/2017) del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi sull'accordo decentrato integrativo per l'anno 2017, reso ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 3 del CCNL 11/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, del D.lgs 165/2001 e dell'art. 239 del tuel;

**Dato atto** che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 31/03/2017 esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione 2017/2019;

**Dato atto**, altresì, che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 29/05/2017 esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Rendiconto di Gestione 2016;

**Visto** l'articolo 1, commi da 557 a 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

**Vista** la legge di stabilità per l'anno 2017;

**Visto** il D.lgs 150/2009 e ss.mm.ii

**Visto** il D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii

**Visto** il D.lgs 75 del 25/05/2017;

**Visto** lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con particolare riferimento alle competenze funzionali assegnate alla struttura organizzativa di interesse;

**Visti** i pareri di regolarità, resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., in ordine al presente atto;

**Visto** l'articolo 48, comma 3, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

**Visto** il vigente statuto Comunale;

## **DELIBERA**

### **per le motivazioni enunciate:**

- 1) di **DARE ATTO** che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni

ed integrazioni;

- 2) di **COSTITUIRE** il Fondo Risorse Decentrate di cui all'art 31, comma 1 del CCNL del 22.01.2004, **per l'anno 2017** come da schema – conforme al modello redatto dall'A.RA.N. - del Dipartimento II (Area Finanziaria e Gestione del Personale), qui allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;
- 3) di **IMPUTARE** la spesa relativa al Fondo Risorse Decentrate al **capitolo 141** e la spesa riflessa inerente oneri e contributi al **capitolo 142**, del bilancio di previsione 2017
- 4) di **DARE ATTO** che la determinazione del Fondo come con la presente operata per l'anno 2017 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e/o circolari interpretative;
- 5) di **DEMANDARE** al Dirigente del Dipartimento II (Area Finanziaria e Gestione del Personale) l'adozione degli incumbenti gestionali di rispettiva competenza;
- 6) di **PUBBLICARE** il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 7) di **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs 267/2000.



# CITTA DI TERRACINA

Provincia di Latina

<b>DIPARTIMENTO/SETTORE</b>	DIPARTIMENTO II - SETTORE GESTIONE DEL PERSONALE
-----------------------------	--

**Parere di regolarità tecnica (art. 49 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)**

<b>Relativo alla proposta di delib. della Giunta comunale N.</b>	DGC-324-2017
<b>Oggetto:</b>	Approvazione Fondo risorse decentrate anno 2017 personale non dirigente.

In relazione alla proposta in oggetto, si esprime parere favorevole

Terracina, data della firma digitale

**Il Dirigente (\*)**  
Giampiero Negossi

(\*) il presente documento è firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 20, comma 3 e 21 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n.82.



# CITTA DI TERRACINA

Provincia di Latina

## DIPARTIMENTO FINANZIARIO

**Parere di regolarità contabile (art. 49 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)**

<b>Relativo alla proposta di delib. della Giunta comunale N.</b>	DGC-324-2017
<b>Oggetto:</b>	Approvazione Fondo risorse decentrate anno 2017 personale non dirigente.

In relazione alla proposta in oggetto, si esprime parere favorevole.

Terracina, data della firma digitale

**Il Dirigente del Dipartimento Finanziario (\*)**  
dott. Giampiero Negossi

(\*) il presente documento è firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 20, comma 3 e 21 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n.82.



***CITTA' DI TERRACINA  
PROVINCIA DI LATINA***

---

## Allegato A- Prospetto Costituzione Fondo anno 2017

### Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2017

DESCRIZIONE	2016	2017
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	923.599	923.599
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	79.643	79.643
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	34.378	34.378
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	46.053	46.053
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	128.000	128.000
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	3.086	3.086
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	106.225	106.225
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	142.275	142.275
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>	<b>42.047</b>	<b>42.047</b>
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>	<b>29.000</b>	<b>29.000</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>1.392.212,00</b>	<b>1.392.212,00</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	10.000	5.000
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	20.000	3.000
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		22.000
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	4.650	4.650
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>		
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>34.650</b>	<b>34.650</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	23.322	28.396
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	31.171	31.171
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	20.000	20.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	20.000	20.000
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	10.700	10.700
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>105.193</b>	<b>110.267</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>139.843</b>	<b>144.917</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.532.055</b>	<b>1.537.129</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>1.426.862</b>	<b>1.426.862</b>
<b>"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>		
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>1.426.862</b>	<b>1.426.862</b>

### Destinazione risorse contrattazione integrativa 2017

DESCRIZIONE	2016	2017
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	102.000	100.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	448.000	475.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	8.531	8.528
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	-
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>558.531</b>	<b>583.528</b>
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	42.000	4.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	246.000	271.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	136.575	134.225
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	105.280	95.280
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	181.661	184.198
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	181.661	184.198
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	80.347	80.700
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>973.524</b>	<b>953.601</b>
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-	-
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>1.532.055</b>	<b>1.537.129</b>

*Verifica copertura complessiva utilizzi*

-	-
---	---

*Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili*

<b>833.681</b>	<b>808.684</b>
----------------	----------------

**Allegato C- Prospetto Assegnazione Risorse Fondo anno 2017**

<b>IPOSTESI RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017</b>		
	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>PREV. 2017</b>
1	Art. 33 c. 4 CCNL 22.01.2004 - Indennità di comparto	100.000,00
2	Art. 17 c. 2 lett.b CCNL 01.04/01/1999 Progressioni Orizzontali Storiche	475.000,00
3	Art. 17 c. 2 lett.b CCNL 01.04/01/1999 Progressioni Orizzontali Anno in Corso	4.000,00
4	Art. 17 c. 2 lett.c CCNL 01.04/01/1999 Posizioni Organizzative	271.000,00
	<b>INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ</b>	
4	Art. 7 CCNL 09.05.2006 - Art. 25 CCDI 13/15 - Responsabilità ctg "D"	37.000,00
5	Art. 25 CCDI 13/15 Responsabilità cat. "B-C"	90.000,00
6	Art. 36 CCNL 22.01.2004 Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale	5.400,00
7	Art. 26 c. 7 CCDI 09/10 ex Art. 54 CCNL 14.9.2000 (Compensi Messi)	4.650,00
8	Art. 17 c. 2 lett d-e CCNL 01.04.1999 (Ind. Agenti Contabili)	1.800,00
9	art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995 Indennità Funzione EX 8^	775,00
	<b>INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.</b>	
10	Art. 20 CCDI 13/15 - Turnazione	80.000,00
11	Art. 22 CCDI 1315 - Reperibilità	7.000,00
12	Art. 21 CCDI 13/15 - Indennità di rischio	8.280,00
13	Indennità Specifica ART. 4 c.3 e ART. 5 CCNL 16/07/1996	3.128,00
14	INDENNITA' ART. 37 c.1 lett C CCNL 06.07.1995 (Asili Nido)	0,00
15	INDENNITA' ART. 31 c.7 CCNL 14.09.2000 (Asili Nido)	0,00
16	Art. 17 c. 2 lett.a CCNL 01.04/01/1999 Art. 29 CCDI 13/15 - Premio di Performance Collettivo	184.198
17	Art. 17 c. 2 lett.a CCNL 01.04/01/1999 Art. 29 CCDI 13/15 - Premio di Performance Individuale	184.198
	<b>ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI</b>	
18	Art. 15 c. 1 lett k CCNL 01.04.1999 Progettazione Interna	20.000,00
19	Art. 15 c. 1 lett k CCNL 01.04.1999 Avocatura (Compensi sent. Favorevoli)	20.000,00
20	Art. 15 c. 1 lett k CCNL 01.04.1999 -Recupero ICI	5.000,00
21	Art. 15 c. 1 lett k CCNL 01.04.1999 - Condoni Edilizio	3.000,00
22	Art. 15 c. 1 lett d CCNL 01.04.1999 - Legge 449/97 - Matrimoni Civili	6.400,00
23	Art. 15 c. 1 lett d CCNL 01.04.1999 - Legge 449/97 -Manif. Di sorte	4.300,00
25	ART.15, C.5, CCNL 1998-2001- Progetto Terracina Sicura	22.000,00
26	Progetto Accatastamento	0,00
27	Art. 15 c. 5 - ex art. 208 C.d.S. -Progetto Potenziamento Servizi P.L.	0,00
28	Somme ancora a disposizione	0,00
	<b>TOTALE FONDO</b>	<b>1.537.129,12</b>



**CITTA' DI TERRACINA  
PROVINCIA DI LATINA**

**Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo decentrato  
– anno 2017 –**

**sottoscritta in data 24/11/2017** (art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs  
n. 165 del 2001 - Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato  
n. 25 del 19.07.2012)

Compilata da: Settore Gestione del Personale

Approvata da: Giunta Comunale

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. N.165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La "Relazione illustrativa" si compone di due moduli:

1. Modulo I – "Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge";
2. Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto.

Per la compilazione dei moduli, previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001 e predisposti dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012, si fa riferimento, alle istruzioni della già citata circolare della Ragioneria Generale dello Stato, alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010 n.7, agli Indirizzi applicativi del D Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, nonché alle lettere circolari n. 1 del 17 febbraio 2011 (*Applicazione del D.Lgs. 27.10.2009, n.150. Intesa del 04.02.2011. Decorrenze*) e n.7 del 05 aprile 2011 (*D.Lgs. 27.10.2009, n.150 – Chiarimenti applicativi*).

### **Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>2017</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Dal 01.01.2017 al 31.12.2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dirigente Dipartimento II - Area Finanziaria e Gestione del Personale;</li> <li>➤ Dirigente Dipartimento IV – Area Ambiente, Patrimonio, Sport,Cultura,Turismo, Appalti e Contenzioso</li> <li>➤ Capo Settore Gestione del Personale;</li> <li>➤ Capo Settore Sistemi informativi e comunicazione – Servizi demografici;</li> <li>➤ Comandante della Polizia Locale</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):  RSU  CGIL FP  CISL FP  UIL FPL  DICCAP SULPM</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):  CGIL FP  CISL FP  DICCAP SULPM</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente.

<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Erogazione compensi diretti ad integrare la retribuzione spettante ai sensi della CCNL e ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
<b>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali Rispetto dell'iter</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione e dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		L'Organo di Controllo interno non ha effettuato rilievi
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	L'Ente ha approvato il PEG 2017/2019, il Piano della performance e Piano Dettagliato degli Obiettivi 2017 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Deliberazione della Giunta Comunale n. 139 del 09.08.2017
		L'Ente ha approvato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 27.01.2017 (Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2017 / 2019) e successiva modifica con Deliberazione di Giunta Comunale n. 190 del 22.11.2017
		L'Ente non è tenuto ad assolvere l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	L'Ente è tenuto a far validare la Relazione della Performance dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009.	
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Eventuali osservazioni</b></li> </ul>		

## Modulo 2 – Illustrazione del contenuto del contratto.

L'illustrazione dell'articolato del contratto attiene ai seguenti aspetti:

- a) l'ipotesi di contratto integrativo sottoscritto in data 24/11/2017 prevede l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett a del CCNL del 01.04.1999, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.03.1999; l'art. 5 del CCNL del 31.07.2009 conferma la disciplina dei compensi per produttività dettata dall'art. 37 del CCNL del 22.01.2004, ribadendo gli ordinari principi in materia di premialità, con particolare riferimento alla natura e ai contenuti dei sistemi incentivanti la produttività e alla conseguente necessità di valutare l'apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti negli stessi. In caso di assenza, l'apporto individuale del dipendente è valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e programmi di produttività.
- b) le risorse del Fondo vengono utilizzate come riportato nella tabella allegata (Allegato A);
- c) gli effetti abrogativi impliciti riguardano il CCDI 2016-2018 sottoscritto in data 16.02.2016 (solo ed esclusivamente per la parte economica del CCDI);
- d) l'erogazione del premio incentivante è prevista in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo III del D. Lgs n. 150/2009, CCNL vigente e giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance ed avviene secondo il sistema di valutazione vigente a seguito della valutazione individuale del dipendente effettuata dal Dirigente di ogni struttura;
- e) si attesta la coerenza con il principio di "selettività delle progressioni economiche" finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici quali l'anzianità di servizio), pertinente allo specifico accordo illustrato;
- f) i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, sono in stretta correlazione con il modello di rilevazione della performance e merito predisposto;
- g) non sono da segnalarsi altre informazioni relative alla migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

F.to IL DIRIGENTE DEL DIPARTIMENTO II AREA FINANZIARIA E GESTIONE DEL  
PERSONALE  
Dott. Giampiero NEGOSI

**Allegato A- Prospetto Assegnazione Risorse Fondo anno 2017**

<b>IPOSTESI RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017</b>		
	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>PREV. 2017</b>
1	Art. 33 c. 4 CCNL 22.01.2004 - Indennità di comparto	100.000,00
2	Art. 17 c. 2 lett.b CCNL 01.04/01/1999 Progressioni Orizzontali Storiche	475.000,00
3	Art. 17 c. 2 lett.b CCNL 01.04/01/1999 Progressioni Orizzontali Anno in Corso	4.000,00
4	Art. 17 c. 2 lett.c CCNL 01.04/01/1999 Posizioni Organizzative	271.000,00
<b>INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ</b>		
4	Art. 7 CCNL 09.05.2006 - Art. 25 CCDI 13/15 - Responsabilità ctg "D"	37.000,00
5	Art. 25 CCDI 13/15 Responsabilità cat. "B-C"	90.000,00
6	Art. 36 CCNL 22.01.2004 Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale	5.400,00
7	Art. 26 c. 7 CCDI 09/10 ex Art. 54 CCNL 14.9.2000 (Compensi Messi)	4.650,00
8	Art. 17 c. 2 lett d-e CCNL 01.04.1999 (Ind. Agenti Contabili)	1.800,00
9	art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995 Indennità Funzione EX 8^	775,00
<b>INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.</b>		
10	Art. 20 CCDI 13/15 - Turnazione	80.000,00
11	Art. 22 CCDI 1315 - Reperibilità	7.000,00
12	Art. 21 CCDI 13/15 - Indennità di rischio	8.280,00
13	Indennità Specifica ART. 4 c.3 e ART. 5 CCNL 16/07/1996	3.128,00
14	INDENNITA' ART. 37 c.1 lett C CCNL 06.07.1995 (Asili Nido)	0,00
15	INDENNITA' ART. 31 c.7 CCNL 14.09.2000 (Asili Nido)	0,00
16	Art. 17 c. 2 lett.a CCNL 01.04/01/1999 Art. 29 CCDI 13/15 - Premio di Performance Collettivo	184.198
17	Art. 17 c. 2 lett.a CCNL 01.04/01/1999 Art. 29 CCDI 13/15 - Premio di Performance Individuale	184.198
<b>ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI</b>		
18	Art. 15 c. 1 lett k CCNL 01.04.1999 Progettazione Interna	20.000,00
19	Art. 15 c. 1 lett k CCNL 01.04.1999 Avocatura (Compensi sent. Favorevoli)	20.000,00
20	Art. 15 c. 1 lett k CCNL 01.04.1999 -Recupero ICI	5.000,00
21	Art. 15 c. 1 lett k CCNL 01.04.1999 - Condono Edilizio	3.000,00
22	Art. 15 c. 1 lett d CCNL 01.04.1999 - Legge 449/97 - Matrimoni Civili	6.400,00
23	Art. 15 c. 1 lett d CCNL 01.04.1999 - Legge 449/97 -Manif. Di sorte	4.300,00
25	ART.15, C.5, CCNL 1998-2001- Progetto Terracina Sicura	22.000,00
26	Progetto Accatastamento	0,00
27	Art. 15 c. 5 - ex art. 208 C.d.S. -Progetto Potenziamento Servizi P.L.	0,00
28	Somme ancora a disposizione	0,00
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>1.537.129,12</b>



**CITTA' DI TERRACINA  
PROVINCIA DI LATINA**

**Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di accordo  
decentrato – anno 2017 – sottoscritta in data  
24/11/2017**

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs n. 165 del 2001 - Circolare del Dipartimento della  
Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012)

Compilata da: Settore Gestione del Personale

Approvata da: Giunta Comunale

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell' art. 40 del D.Lgs. N. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria.

La presente relazione è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2017 (solo parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Essa si compone dei seguenti quattro moduli:

1. Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente;
4. Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

#### **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa. Allegato (A)**

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate, la cui disciplina fondamentale è contenuta negli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 e nell'articolo 15 del CCNL 1 aprile 1999.

Le citate norme, oltre ad individuare i cosiddetti canali di finanziamento, suddividono le risorse in due fondamentali categorie: le risorse decentrate stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità (articolo 31 comma 2 CCNL 2004), e le risorse decentrate variabili, aventi il carattere dell'eventualità (articolo 31 comma 3 CCNL 2004).

In particolare l'articolo 31 comma 2 del contratto specifica che le risorse stabili determinate nell'anno 2003 sono definite in un unico importo; sono salve le integrazioni espressamente previste dalle disposizioni specifiche dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

Oltre alle disposizioni contrattuali già citate, hanno inciso sulla quantificazione del fondo anche le clausole dei seguenti contratti collettivi nazionali: l'articolo 4 del CCNL 9 maggio 2006, l'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008, l'articolo 4 del CCNL 31 luglio 2009 e da ultimo le circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15.04.2011 e n. 16 del 02.05.2012.

Allo stato attuale la contrattazione collettiva nazionale per il personale degli enti locali prevede, alla luce anche della Legge di stabilità 2014, che a partire dall'anno 2015 la costituzione del Fondo delle risorse decentrate dovrà contenere le riduzioni operate fino al 2014, salvo quanto rettificato da norme successive.

Sono ottemperate, inoltre, le disposizioni della nuova disciplina, secondo la quale, a decorrere dal 1° gennaio 2017, "...l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale,

anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato..." (art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017).

### III.1.1 - Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

#### - **Risorse storiche consolidate**

L'importo delle risorse storiche consolidate dell'anno 2003 ammonta ad euro **923.599,00** in applicazione dell'art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004.

#### - **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Gli incrementi con caratteristica di risorsa fissa, aventi carattere di certezza e stabilità acquisiti definitivamente al Fondo in esame sono i seguenti:

Art. 15 comma 5 – CCNL 01.04.1999 – Incremento dotazione organica	<b>€ 106.225,00</b>
Incrementi CCNL 2002-05 – (Art. 32) così suddivisi:	
Art. 32 comma 1 – incremento dello 0,62% del monte salari 2001 CCNL 22.01.2004	€ 37.408,00
Art. 32 comma 2 – incremento dello 0,50% del monte salari 2001 CCNL 22.01.2004	€ 30.168,00
Art. 32 comma 7 – incremento dello 0,2% del monte salari 2001 teso a finanziare le alte professionalità	€ 12.067,00
<b>Totale Voce</b>	<b>€ 79.643,00</b>
Art. 4 comma 1 – incremento dello 0,5% del monte salari 2003 CCNL 09.05.2006	<b>€ 34.378,00</b>
Art. 8 comma 2 – incremento dello 0,6% del monte salari 2005 CCNL 11.04.2008	<b>€ 46.053,00</b>
Art. 14 comma 1 – incremento per riduzione stabile straordinario CCNL 21.02.2002	<b>€ 3.086,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 269.385,00</b>

#### - **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.**

Gli altri incrementi disposti dai contratti collettivi riguardano:

- la "Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam personale cessato dal servizio" (trattasi di personale cessato a far data dal 1 gennaio 2004, come disposto dall'art. 4 comma 2 del CCNL 22.01.2004), il cui valore risulta pari ad **€ 142.275,00**.
- la "Rideterminazione per incremento dello stipendio" - dichiarazione congiunta art. 14 CCNL 2002-05 E art.1 CCNL 2008-09 , il cui valore risulta pari ad **€ 128.000,00**.

#### - **Decurtazioni del Fondo.**

- al fine di garantire il rispetto del dettato della Legge di stabilità 2015, che prevede che "a partire dall'anno 2015 la costituzione del Fondo delle risorse decentrate dovrà contenere le riduzioni operate fino al

2014" viene riportato un Consolidamento della decurtazione anni 2011-2014 pari ad **€ 29.000,00**;

- alla luce delle disposizioni della Legge di stabilità 2016 che al comma 236 ha di fatto ricondotto le limitazioni del salario accessorio ai precedenti criteri di cui all'art.9 comma 2-bis del D.L. 78/2010, si è provveduto ad una decurtazione pari ad **€ 42.047,00** in modo da garantire il contenimento della spesa per il salario accessorio del personale proporzionalmente alla sua diminuzione.

Il totale delle voci della sezione I è quindi pari ad **€ 1.392.212,00**.

### III.1.2 - Sezione II – Risorse variabili.

In questa sezione vengono ricompresi tutti gli importi previsti dai contratti collettivi al fine di alimentare il Fondo che non abbiano caratteristica di certezza e stabilità per gli anni successivi.

Gli importi inseriti in dettaglio sono i seguenti:

a) Incentivi che risultano soggetti al limite di cui alla Legge 122/2010:

RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	€ 5.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) - Condonò Edilizio	€ 3.000,00
Art. 54 CCNL 14.09.2000 - compensi messi notificatori	€ 4.650,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	€ 22.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 34.650,00</b>

b) Incentivi che non risultano soggetti al limite di cui alla Legge 122/2010:

Economie Fondo Anno Precedente - (ART. 17, C.5, Ccnl 1998-2001)	€ 28.396,00
Economie Fondo Straordinario Confluite - (ART. 14, C.4, Ccnl 1998-2001)	€ 31.171,00
Quote Per La Progettazione - (ART. 15, C.1 Lett. K), Ccnl 1998-2001; Art. 92, Cc. 5-6, D.Lgs. 163/2006)	€ 20.000,00
Compensi Professionali Legali In Relazione A Sentenze Favorevoli - (ART. 27, Ccnl 14/9/2000) (5)	€ 20.000,00
Sponsorizzazioni, Accordi Di Collaborazioni, Compensi Istat, Ecc. - (ART. 43, L. 449/1997; Art. 15, C.1, Lett. D), Ccnl 1998-2001) (6)	€ 10.700,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 110.267,00</b>

Il totale delle voci della sezione II è quindi pari ad **€ 144.917,00**.

### III.1.3 - Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo.

La Legge 208/2015 (Finanziaria 2016) ha introdotto con il comma 236 una nuova misura di contenimento della spesa; tale previsione disponeva che nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della l. 124/2015, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello

dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Pertanto, per ciascun anno a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 determinato secondo le indicazioni fornite con la Circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla l. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della l. 147/2013. In particolare, per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, il MEF fa presente che la stessa *"andrà operata, sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015. In particolare, i presenti al 31/12 dell'anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all'1/1 alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente (tra cui, ad esempio, quelle relative a facoltà assunzionali non esercitate e riferite ad annualità precedenti oggetto di proroga legislativa), salvo verifica finale dell'effettivo andamento"*.

Tutto ciò è superato dal disposto dell'art. 23, comma 2, [D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017](#)), secondo il quale a decorrere dal 1° gennaio 2017, *"...l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato..."*.

In sintesi, infatti, si può evidenziare come valore complessivo del Fondo 2017 rispetto al 2016 sia esattamente di pari importo stante la possibilità determinata dal [D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017](#), quindi euro **1.426.862,00**.

Non è necessario procedere alla verifica del rispetto delle norme di riduzione del totale del Fondo 2017 rispetto al Fondo 2016, in quanto a decorrere dal 1° gennaio 2017, *"...l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato..."* (art. 23, comma 2, [D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017](#)).

#### *III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.*

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione (allegato A), elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3.)

L'importo in questione risulta pari a **€ 1.392.212,00**.

- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3).

L'importo in questione risulta essere pari ad **€ 34.650,00**;

- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi **€ 1.426.862,00** quale somma delle risorse fisse e variabili.

### *III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'amministrazione.

## **III.2 – Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa (Allegati B e C)**

Il modulo che segue riguarda l'utilizzazione del fondo per le risorse decentrate come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*.

### *III.2.1 – Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa (es. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati).

Questa sezione rappresenta quindi la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo.

Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolante e/o storica sono le seguenti:

1. *Indennità di comparto - quota carico Fondo*: sono inserite le risorse del fondo di cui all'art. 33, c. 4, alinea a), alinea b) ed alinea c) del Ccnl 02-05. Tale voce non è contrattabile in quanto la misura dell'indennità di comparto è stabilita dal CCNL e non può quindi essere oggetto di contrattazione integrativa. Il valore inserito nella tabella è esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo;
2. *Progressioni orizzontali storiche*: sono inseriti i valori storici del Fondo destinati a remunerare le progressioni economiche già in essere prima

del contratto integrativo annuale di riferimento (come normato a partire dall'articolo 17 c. 2 lettera b) del CCNL 98-01). Anche qui i valori sono inseriti nella tabella al valore previsionale attuale;

3. *indennità ai fini dell'attribuzione del livello economico differenziato*: tale importo remunera l'indennità prevista dall'art. 4 comma 3 in combinato disposto con l'art. 5 del CCNL del 16.07.1996;
4. *Indennità Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed elettorale* : tale voce accoglie ai sensi dell'art. dall'art. 36 del CCNL del 2004, le specifiche responsabilità oggetto di remunerazione (Ufficiale di stato civile e anagrafe, Ufficiale elettorale, Ufficiale Elettorale).

La tabella che segue mostra le risorse di natura storica o vincolanti:

Art. 33 c. 4 CCNL 22.01.2004 - Indennità di comparto	€ 100.000,00
Art. 17 c. 2 lett.b CCNL 01.04/01/999 Progressioni Orizzontali Storiche	€ 475.000,00
Indennità Specifica ART. 4 c.3 e ART. 5 CCNL 16/07/1996	€ 3.128,00
Art. 36 CCNL 22.01.2004 Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale	€ 5.400,00
<b>Totale</b>	<b>€ 583.528,00</b>

### III.2.2 – Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolamentate con il contratto decentrato integrativo quale accordo economico per l'anno 2017.

1. *Turnazione*: in tale voce sono inserite le risorse relative all'istituzione di turni lavorativi giornalieri che fanno riferimento all'articolo 27 del CCDI, biennio 2009-2010, e sono espressamente determinate dal contratto integrativo dell'anno di riferimento;
2. *Reperibilità*: in tale voce sono inserite le risorse relative all'istituzione del servizio di pronta reperibilità che fanno riferimento all'articolo 29 del CCDI, biennio 2009-2010, e sono espressamente determinate dal contratto integrativo dell'anno di riferimento;
3. *Indennità di rischio*: in tale voce sono inserite le risorse relative all'indennità spettante ai dipendenti che svolgono prestazioni lavorative comportanti una continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale (es. operai, ausiliari del traffico, pers cimenteriale ecc..). Tali risorse fanno riferimento all'articolo 30 del CCDI, biennio 2009-2010, e sono espressamente determinate dal contratto integrativo dell'anno di riferimento;
4. *Indennità specifiche responsabilità cat. D*: in tale voce sono inserite le risorse relative all'indennità derivante dall'attribuzione di compiti comportanti specifiche responsabilità; l'importo stabilito dall'articolo 25 del CCDI, biennio 2009-2010, è pari a € 2.500,00 annui lordi pro-capite;
5. *Indennità specifiche responsabilità cat. B e C*: in tale voce sono inserite le risorse relative all'indennità derivante dall'attribuzione di compiti comportanti specifiche responsabilità; l'importo stabilito dall'articolo 25 del CCDI, biennio 2009-2010, è pari ad un massimo di € 1.500,00 annui lordi pro-capite per il personale di cat. B e ad un massimo di € 2.000,00 pro-capite per il personale di cat. C;

6. *Compensi relativi alla performance collettiva e individuale*: tali voci accolgono i compensi erogati ai sensi dell'Art.17 comma 2 lettera a) - compensi produttività e miglioramento servizi. Tali risorse fanno riferimento all'articolo 34 del CCDI, biennio 2009-2010, e sono espressamente determinate dal contratto integrativo dell'anno di riferimento.;
7. *Posizioni organizzative*: tale voce accoglie il valore della retribuzione di posizione e di risultato destinata alle figure incaricate di posizione organizzativa come previste dagli artt. Art. 17 c. 2 lett.c CCNL 01.04/01/1999 i, ivi comprese le alte professionalità istituite con l'art. 10 del CCNL 02-05;
8. *Compensi Messi*: in tale voce è stato inserito l'importo previsto dall'art.54 CCNL del 14/09/2000, regolato dall'art. 26 comma 7 del CCDI, biennio 2009-2010, per i compensi riversati ai messi notificatori sulle somme versate nelle casse del Comune dall'amministrazione finanziaria per le notifiche richieste ed effettuate dagli stessi messi notificatori;
9. *Indennità agenti contabili*: in tale voce è stata inserita l'indennità prevista dall'art.17 comma 2 lett, d-e CCNL del 01/04/1999, per i compensi riservati agli agenti contabili;
10. *Ind. Funzione ex 8<sup>^</sup> qualifica funzionale*: in tale voce è stata inserita la voce prevista dall'art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995;
11. *Progressioni orizzontali Anno in corso*: in tale voce è riportato l'importo destinato alle progressioni orizzontali concesse nel rispetto del principio di "selettività" ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici quali l'anzianità di servizio) ;

La tabella che segue mostra le risorse specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

Art. 27 CCDI 09/10 - Turnazione	€ 80.000,00
Art. 29 CCDI 09/10 - Reperibilità	€ 7.000,00
Art. 30 CCDI 09/10 - Indennità di rischio	€ 8.280,00
Art. 7 CCNL 09.05.2006 - Art. 25 CCDI 09/10 - Responsabilità ctg "D"	€ 37.000,00
Art. 25 CCDI 09/10 Responsabilità cat. "B-C"	€ 90.000,00
Art. 17 c. 2 lett.a CCNL 01.04/01/999 Art. 34 CCDI 09/10 - Premio di Performance Collettivo e individuale	€ 368.396,00
Art. 17 c. 2 lett.b CCNL 01.04/01/1999 Posizioni Organizzative	€ 271.000,00
Art. 26 c. 7 CCDI 09/10 ex Art. 54 CCNL 14.9.2000 (Compensi Messi)	€ 4.650,00
Art. 17 c. 2 lett d-e CCNL 01.04.1999 (Ind. Agenti Contabili)	€ 1.800,00
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.95 – Ind. Funzione ex 8 <sup>^</sup> q.f.	€ 775,00
Art. 17 c. 2 lett.b CCNL 01.04/01/1999 Progressioni Orizzontali Anno in corso	€ 4.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 872.901,00</b>

12. *Compensi previsti da specifiche disposizione di Legge.*

In tale voce sono inseriti gli importi relativi agli incentivi dovuti al personale dipendente in virtù di specifiche disposizioni di Legge, così come previsti e disciplinati dall'art. 17 comma 2 lett g) del CCNL

01.04.1999. Gli importi sono collegati alla relativa voce di entrata del Fondo e vanno distinti fra quelli sterilizzati a seguito della pronuncia della Corte dei Conti a Sezioni Unite (Avvocatura, Progettazione interna e compensi ISTAT) e quelli non sterilizzati, il cui ammontare contribuisce alla concorrenza della somma del Fondo da sottoporre ai limiti previsti dall' art. 9 comma 2 bis della Legge 122/10 (Compensi ICI, Condono Edilizio ecc.).

La tabella che segue mostra i compensi sterilizzati:

Art. 15 c. 1 lett k CCNL 01.04.1999 Progettazione Interna	€ 20.000,00
Art. 15 c. 1 lett k CCNL 01.04.1999 Avvocatura (Compensi sentenze favorevoli)	€ 20.000,00
Art. 15 c. 1 lett d CCNL 01.04.1999 - Legge 449/97 - Matrimoni Civili	€ 6.400,00
Art. 15 c. 1 lett d CCNL 01.04.1999 - Legge 449/97 -Manif. Di sorte	€ 4.300,00
<b>Totale</b>	<b>€ 50.700,00</b>

La tabella che segue mostra i compensi non sterilizzati:

Art. 15 c. 1 lett k CCNL 01.04.1999 - Condono Edilizio	€ 3.000,00
Art. 15 c. 1 lett k CCNL 01.04.1999 -Recupero ICI	€ 5.000,00
Art. 15 c. 5 - ex art. 208 C.d.S. -Progetto Terracina Sicura	€ 22.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 30.000,00</b>

### III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

In questa sezione vanno indicate eventuali specifici istituti da regolare con contrattazione successiva.

Gli istituti da contrattare sono da riferirsi a piani di lavoro, progetti obiettivo che devono essere sottoposto a contrattazione una volta predisposti dal settore Controllo di Gestione e Controlli Interni. Le somme da destinare sono pari ad **€ 0,00**.

### 2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Sulla base delle sopra evidenziate utilizzazioni la composizione delle poste di destinazione del fondo risulta essere la seguente:

- Il totale delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo è pari a **€ 583.528,00** (parziale della sezione III.2.1);
- Il totale delle destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo è pari complessivamente ad **€ 872.901,00** (totale della sezione III.2.2);
- Le risorse ancora da regolare sono pari ad **€ 0,00** (come da sezione III.2.3);
- Il totale poste di destinazione del Fondo è pari ad **€ 1.537.129,00** che al netto delle voci sterilizzate (€ 110.267,00) determina l'importo del fondo da sottoporre a certificazione in **€ 1.426.862,00**

### III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non esistono poste collocate al di fuori del fondo.

### III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In tale sezione vengono certificati il rispetto dei seguenti tre vincoli di carattere generale:

**A)** *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.*

Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 31 CCNL 22.01.2004 , circolare RGS n. 16 del 02 maggio 2012): l'ammontare complessivo delle risorse stabili, pari ad € 1.392.212,00.

**B)** *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.*

Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva del complesso degli incentivi premiali previsti dall'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 01.04.1999 mediante l'applicazione del vigente sistema di misurazione e valutazione (approvato con Deliberazione di Giunta n. 204 del 14.06.2013) che prevede una valutazione della performance individuale e collettiva tenendo conto, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 31.07.2009, dell'apporto individuale del dipendente in modo che sia valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e ai programmi di produttività.

**C)** *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).*

Si attesta che le Progressioni Economiche Orizzontali (P.E.O.) saranno effettuate nel rispetto del principio di "selettività delle progressioni economiche" finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici quali l'anzianità di servizio).

### III.3 – Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

La tabella che segue mostra la costituzione del fondo per l'anno 2017 e verifica le differenze rispetto all'anno precedente.

Tabella costituzione del fondo - variazione anno 2016– 2017				
	Anno 2016	Anno 2017	Differenza	Diff. %

Totale fondo risorse fisse	€ 1.392.212,00	€ 1.392.212,00	€ 0,00	0,00%
Totale fondo risorse variabili	€ 139.843,00	€ 144.917,00	€ 5.074,00	3,62%
<b>TOTALE ( a )</b>	<b>€ 1.532.055,00</b>	<b>€ 1.537.129,00</b>	<b>€ 5.074,00</b>	<b>3,62%</b>
<b>Componenti escluse</b>				
Economie anno precedente (*)	€ 23.322,00	€ 28.396,00	€ 5.074,00	3,62%
Economie Fondo Straordinario	€ 31.171,00	€ 31.171,00	€ 0,00	0,00%
Compensi Professionali Avvocatura	€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 0,00	0 %
Quote per la progettazione	€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 0,00	0 %
Sponsorizzazioni, Accordi di collaborazione, Compensi Istat	€ 10.700,00	€ 10.700,00	€ 0,00	0 %
<b>TOTALE somme sterilizzate (b)</b>	<b>€ 105.193,00</b>	<b>€ 110.267,00</b>	<b>€ 5.074,00</b>	<b>3,62%</b>
<b>TOTALE FONDO AL NETTO SOMME STERILIZZATE (a-b)</b>	<b>€ 1.426.862,00</b>	<b>€ 1.426.862,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>0,00%</b>

Il valore del fondo 2017 è pari al valore del 2016 al netto delle somme sterilizzate.

Nell'utilizzazione del Fondo, al netto delle somme sterilizzate, la tabella che segue ne mostra le variazioni.

<b>Utilizzo Risorse non contrattate</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Anno 2017</b>	<b>Differenza</b>	<b>Diff. %</b>
Indennità di comparto a carico del Fondo	€ 102.000,00	€ 100.000,00	- € 2.000,00	
Progressioni Orizzontali Storiche	€ 448.000,00	€ 475.000,00	€ 27.000,00	
Indennità di Responsabilità / Professionalità	€ 8.531,00	€ 8.528,00	- € 3,00	
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 558.531,00</b>	<b>€ 583.528,00</b>	<b>€ 24.997,00</b>	
<b>Utilizzo Risorse variabili</b>				
Posizioni Organizzative	€ 246.000,00	€ 271.000,00	€ 25.000,00	
Indennità responsabilità/Professionalità	€ 136.575,00	€ 134.225,00	- € 2.350,00	
Indennità Turmo, Rischio, Disagio e Altre	€ 105.280,00	€ 95.280,00	- € 10.000,00	
Produttività/Performance Collettiva	€ 181.661,00	€ 184.198,00 (**)	€ 2.537,00	
Produttività/Performance Individuale	€ 181.661,00	€ 184.198,00 (**)	€ 2.537,00	
Progressione orizzontale	€ 42.000,00	€ 4.000,00	- € 38.000,00	
Altri Istituti non compresi nei precedenti	€ 80.347,00	€ 80.700,00	€ 353,00	
Risorse Ancora da Contrattare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 973.524,00</b>	<b>€ 953.601,00</b>	<b>- € 19.923,00</b>	
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 1.532.055,00</b>	<b>€ 1.537.129,00</b>	<b>€ 5.074,00</b>	
<b>TOTALE FONDO STERILIZZATO</b>	<b>€ 1.426.862,00</b>	<b>€ 1.426.862,00</b>	<b>€ 0,00</b>	

**(\*\*) somma comprensiva delle economia performance 2016**

### **III.4 – Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

In merito ai limiti di spesa si evidenzia il rispetto dei seguenti criteri di coerenza:

- Il totale delle risorse fisse, costituite nell'anno 2017, è pari ad € 1.392.212,00. Esso rappresenta il limite di spesa destinato alla copertura delle voci del Fondo aventi caratteristica di certezza e stabilità.

*III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

Il sistema contabile in uso dell'amministrazione individua nel bilancio 2017 l'importo del Fondo. Sempre nel sistema contabile in separati sottoconti sono evidenziate le singole poste di bilancio di dettaglio del Fondo, distinto nella parte fissa e nella parte variabile.

Pertanto il Servizio Paghe procederà all'imputazione delle spese secondo i limiti evidenziati nei singoli sottoconti di spesa, al fine di determinare a consuntivo correttamente le risorse eventualmente disponibili o, se del caso, procedere nei limiti dello stanziamento complessivo ad opportune variazioni di PEG durante l'anno.

*III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Si dà atto che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente. L'importo del Fondo destinato alle risorse decentrate per l'anno 2016, approvato con Delibera del Commissario Straordinario assunta con i poteri della Giunta n. 81 del 18/05/2016 e rideterminato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 18/08/2016 è pari ad € 1.532.055,00 (totale non depurato dalle voci non soggette a vincolo), come risultante dal seguente prospetto:

<b>Descrizione Risorse</b>	<b>Prev. 2016</b>	<b>Liquidato</b>	<b>In Liquidazione</b>	<b>Resti</b>
Turnazione	€ 90.000,00	€ 87.217,11	€ 0,00	€ 0,00
Reperibilità	€ 7.000,00	€ 5.941,31	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di Rischio	€ 8.280,00	€ 8.250,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità specifica art. 4	€ 3.131,00	€ 3.090,30	€ 0,00	€ 0,00
Responsabilità cat. "D"	€ 40.000,00	€ 36.667,00	€ 0,00	€ 0,00
Responsabilità cat. "B" e "C"	€ 90.000,00	€ 88.685,40	€ 0,00	€ 0,00
Ind. Ufficiale di Stato civile e anagrafe	€ 5.400,00	€ 5.291,67	€ 0,00	€ 0,00
Performance collettiva e individuale	€ 363.322,00	€ 334.925,88	€ 0,00	€ 0,00
Progressioni Orizzontali	€ 490.000,00	€ 484.114,82	€ 0,00	€ 0,00
Posizioni Organizzative	€ 246.000,00	€ 238.006,67	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di comparto	€ 102.000,00	€ 96.261,00	€ 0,00	€ 0,00
Compensi notifiche Messi	€ 4.000,00	€ 4.000,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità Agenti Contabili	€ 1.800,00	€ 1.800,00	€ 0,00	€ 0,00
Progettazione Interna e Avvocatura	€ 40.000,00	€ 20.000,00	€ 0,00	€ 0,00
Compensi Condono Edilizio	€ 20.000,00	€ 19.487,53	€ 0,00	€ 0,00
Compensi Recupero ICI	€ 10.000,00	€ 5.123,44	€ 0,00	€ 0,00
Compensi Celebrazione Matrimoni Civili	€ 6.347,00	€ 4.969,88	€ 0,00	€ 0,00
Compensi Manifestazioni di Sorte	€ 4.000,00	€ 2.400,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità Funzione ex 8 <sup>^</sup> q.f.	€ 775,00	€ 766,11	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.532.055,00</b>	<b>€ 1.446.998,12</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>

### *III.4.3 – Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

In merito alla copertura del fondo, la stessa è assicurata all'interno delle poste di bilancio, mentre - nella parte entrata dei capitoli di bilancio - sono iscritte sia le risorse vincolate destinate agli incentivi previsti da disposizioni di legge, sia eventuali altri trasferimenti (ISTAT, Regione ... ecc.), sia infine altre risorse inserite nella parte entrata del bilancio (quadro economico delle opere pubbliche in merito agli incentivi della progettazione, rimborso delle spese disposte dal giudice alla parte soccombente relative alle cause vincenti da parte dell'amministrazione, somme trasferite dalla Regione Lazio in merito alle verifiche degli abusi edilizi, rimborsi effettuati dall'ISTAT per le attività di censimento e statistiche effettuate dai dipendenti comunali, entrate relative alla riscossione per l'evasione fiscale ICI, art. 208 del codice della strada per il finanziamento ai sensi dell'art. 15 comma 5 per incentivazione del personale della polizia locale, rimborso da parte della Regione Lazio per la parte del salario accessorio per il personale trasferito e monetizzato).

Ai fini dell'inserimento nel Fondo, gli importi nella parte entrata sono scorporati tanto i contributi quanto la parte fiscale (IRAP) a carico del Comune.

F.to IL DIRIGENTE DEL DIPARTIMENTO II (AREA FINANZIARIA E GESTIONE  
DEL PERSONALE  
Dott. Giampiero NEGOSI

## Allegato A- Prospetto Costituzione Fondo anno 2017

### Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2017

DESCRIZIONE	2016	2017
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	923.599	923.599
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	79.643	79.643
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	34.378	34.378
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	46.053	46.053
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	128.000	128.000
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	3.086	3.086
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	106.225	106.225
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	142.275	142.275
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>	<b>42.047</b>	<b>42.047</b>
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>	<b>29.000</b>	<b>29.000</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>1.392.212,00</b>	<b>1.392.212,00</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	10.000	5.000
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	20.000	3.000
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		22.000
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	4.650	4.650
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>		
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>34.650</b>	<b>34.650</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	23.322	28.396
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	31.171	31.171
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	20.000	20.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	20.000	20.000
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	10.700	10.700
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>105.193</b>	<b>110.267</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>139.843</b>	<b>144.917</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.532.055</b>	<b>1.537.129</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>1.426.862</b>	<b>1.426.862</b>
<b>"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>		
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>1.426.862</b>	<b>1.426.862</b>

## Allegato B- Prospetto Assegnazione Risorse Fondo anno 2017

## Destinazione risorse contrattazione integrativa 2017

DESCRIZIONE	2016	2017
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	102.000	100.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	448.000	475.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	8.531	8.528
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	-
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>558.531</b>	<b>583.528</b>
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	42.000	4.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	246.000	271.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	136.575	134.225
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	105.280	95.280
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	181.661	184.198
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	181.661	184.198
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	80.347	80.700
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>973.524</b>	<b>953.601</b>
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-	-
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>1.532.055</b>	<b>1.537.129</b>

*Verifica copertura complessiva utilizzi*

-	-
---	---

*Verifica copertura risorse stabili per utilizzi stabili*

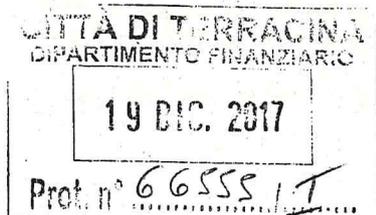
<b>833.681</b>	<b>808.684</b>
----------------	----------------

<b>IPOSTESI RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017</b>		
	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>PREV. 2017</b>
1	Art. 33 c. 4 CCNL 22.01.2004 - Indennità di comparto	100.000,00
2	Art. 17 c. 2 lett.b CCNL 01.04/01/1999 Progressioni Orizzontali Storiche	475.000,00
3	Art. 17 c. 2 lett.b CCNL 01.04/01/1999 Progressioni Orizzontali Anno in Corso	4.000,00
4	Art. 17 c. 2 lett.c CCNL 01.04/01/1999 Posizioni Organizzative	271.000,00
	<b>INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ</b>	
4	Art. 7 CCNL 09.05.2006 - Art. 25 CCDI 13/15 - Responsabilità ctg "D"	37.000,00
5	Art. 25 CCDI 13/15 Responsabilità cat. "B-C"	90.000,00
6	Art. 36 CCNL 22.01.2004 Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale	5.400,00
7	Art. 26 c. 7 CCDI 09/10 ex Art. 54 CCNL 14.9.2000 (Compensi Messi)	4.650,00
8	Art. 17 c. 2 lett d-e CCNL 01.04.1999 (Ind. Agenti Contabili)	<b>1.800,00</b>
9	art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995 Indennità Funzione EX 8^	775,00
	<b>INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.</b>	
10	Art. 20 CCDI 13/15 - Turnazione	80.000,00
11	Art. 22 CCDI 1315 - Reperibilità	7.000,00
12	Art. 21 CCDI 13/15 - Indennità di rischio	8.280,00
13	Indennità Specifica ART. 4 c.3 e ART. 5 CCNL 16/07/1996	3.128,00
14	INDENNITA' ART. 37 c.1 lett C CCNL 06.07.1995 (Asili Nido)	0,00
15	INDENNITA' ART. 31 c.7 CCNL 14.09.2000 (Asili Nido)	0,00
16	Art. 17 c. 2 lett.a CCNL 01.04/01/1999 Art. 29 CCDI 13/15 - Premio di Performance Collettivo	184.198
17	Art. 17 c. 2 lett.a CCNL 01.04/01/1999 Art. 29 CCDI 13/15 - Premio di Performance Individuale	184.198
	<b>ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI</b>	
18	Art. 15 c. 1 lett k CCNL 01.04.1999 Progettazione Interna	20.000,00
19	Art. 15 c. 1 lett k CCNL 01.04.1999 Avocatura (Compensi sent. Favorevoli)	20.000,00
20	Art. 15 c. 1 lett k CCNL 01.04.1999 -Recupero ICI	5.000,00
21	Art. 15 c. 1 lett k CCNL 01.04.1999 - Condoni Edilizio	3.000,00
22	Art. 15 c. 1 lett d CCNL 01.04.1999 - Legge 449/97 - Matrimoni Civili	6.400,00
23	Art. 15 c. 1 lett d CCNL 01.04.1999 - Legge 449/97 -Manif. Di sorte	4.300,00
25	ART.15, C.5, CCNL 1998-2001- Progetto Terracina Sicura	22.000,00
26	Progetto Accatastamento	0,00
27	Art. 15 c. 5 - ex art. 208 C.d.S. -Progetto Potenziamento Servizi P.L.	0,00
28	Somme ancora a disposizione	0,00
	<b>TOTALE FONDO</b>	<b>1.537.129,12</b>

# COMUNE DI TERRACINA

## Il Collegio dei Revisori dei Conti

---



Al Sindaco

Dott. Nicola Procaccini

Al Segretario Generale

Dott.ssa Grazia Trabucco

Al Presidente del Consiglio

Gianfranco Sciscione

Al Presidente della Delegazione trattante  
e Dirigente del Settore Finanze

Dott. Giampiero Negossi

Oggetto: Trasmissione verbale n.74/2017 del Collegio dei Revisori

### IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

F.to Dott. Antonio Ruggieri

Presidente

F.to Dott. Carlo Cianchini

Revisore

F.to Dott.ssa Elisa Colafrancesco

Revisore

**VERBALE N.74 DEL GIORNO 19/12/2017**  
**DEL COLLEGIO DEI REVISORI**  
**DEL COMUNE DI TERRACINA**  
**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE DI**  
**QUALIFICA NON DIRIGENZIALE ANNO 2017**

L'anno 2017 il giorno 19 del mese di Dicembre, si è riunito il Collegio dei Revisori del Comune di Terracina, per procedere al parere sul contratto decentrato integrativo anno 2017 personale di qualifica non dirigenziale ricevuto in data 12/12/2017 a mezzo mail.

E' presente il Collegio dei Revisori nei signori:

- Dott. Antonio Ruggieri - Presidente
- Dott. Carlo Cianchini – Componente
- Dott.ssa Elisa Colafrancesco – Componente

- richiamato l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, che determina i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro, nonché le materie relative alle relazioni sindacali elencando, in particolare, le materie escluse dalla predetta contrattazione integrativa;

- rilevato che il predetto art. 40, comma 3, quinquies, quarto e quinto periodo, recita *“Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di*

*ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge le clausole difformi sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli artt. 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile”;*

- visto in particolare l'art. 40, comma 3-bis, che prevede che le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa entro i limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, nonché dalle disposizioni legislative intervenute in materia e con le procedure negoziali definite dai contratti collettivi nazionali;

- richiamato il testo dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, novellato dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009 ai sensi del quale il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'organo di revisione;

- considerato che ai sensi del comma 3-sixies dell'art. 40 dello stesso decreto a corredo del contratto integrativo deve essere redatta una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa certificata dall'organo di revisione;

Che a tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'Ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;

- Che il parere dei revisori attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria), all'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alla corresponsione dei trattamenti accessori ed alla certificazione della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa predisposte;

Che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione, da parte della Giunta, alla firma definitiva dell'accordo stesso;

### VISTO

- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato siglata dalla delegazione trattante in data 24/11/2017;
- la relazione tecnico - finanziaria e la relazione illustrativa allegata all'ipotesi di CCDI redatta secondo gli schemi definiti dalla RGS con circolare n. 25/2012;
- che la programmazione di fabbisogno del personale triennio 2017/2019, ex art. 19 comma 8 della L. 448/2001, è stata approvata con delibera di Giunta Comunale n.19 del 31/01/2017 e rimodulata con delibera di Giunta Comunale n. 185 del 13/11/2017;
- considerato che con delibera di Giunta Comunale n. 139 del 09/08/2017 è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2017/2019, compreso di Piano delle Performance e Piano Dettagliato degli obiettivi 2017;

Preso atto della documentazione trasmessa dall'Ente e consistente in:

- relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatta in conformità agli schemi ed ai contenuti stabiliti dalla Circolare N. 25 del 19 luglio 2012;

- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato siglata dalla delegazione trattante in data 24/11/2017;

#### PRESO ATTO

- Che la costituzione del fondo salario accessorio anno 2017 e precedenti viene riassunto nella seguente tabella:

descrizione	Anno 2017	Anno 2016
Risorse stabili	1.392.212,00	1.392.212,00
Risorse variabili	144.917,00	139.843,00
<b>Totale risorse</b>	<b>1.537.129,00</b>	<b>1.532.055,00</b>
Riduzione	(110.267,00)	(105.193,00)
<b>SUB TOTALE</b>	<b>1.426.862,00</b>	<b>1.426.862,00</b>
Risorse anni precedenti	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>1.426.862,00</b>	<b>1.426.862,00</b>

- che le risorse variabili determinate in €144.917,00 sono prevalentemente destinate alla corresponsione di compensi finalizzati a premiare la produttività;
- che l'organo di revisione ha provveduto a verificare l'esistenza in

bilancio delle risorse da erogare a seguito dell'accordo in oggetto;

- che nella relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono riportate le attestazioni in merito al rispetto degli obblighi di legge da parte del Responsabile del Servizio del Personale.

Tanto premesso e sulla base di detta documentazione il Collegio dei Revisori

#### CERTIFICA

- il rispetto dei vincoli derivanti dai contratti collettivi nazionali vigenti del comparto enti locali;
- il rispetto della normativa vigente in materia di personale;
- la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del contratto integrativo;
- i dati contenuti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico finanziaria allegata all'ipotesi di contratto decentrato 2017 in quanto i costi della contrattazione decentrata di cui in premessa, ammontanti a complessivamente ad €.1.426.862,00 sono compatibili con i vincoli di bilancio in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti per far fronte agli oneri derivanti dal fondo e sono rispettosi delle norme e dei limiti imposti dalla legislazione nazionale in materia di spesa del personale.

Il Collegio dei Revisori, inoltre,

#### RAMMENTA

- che l'Ente deve avere un sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati conseguiti coerenti con i principi recati dal D.Lgs. 150/2009. Ai

sensi del comma 2 dell'art. 18 del D.Lgs. 150/2009, non si può procedere alla distribuzione delle risorse incentivanti in assenza di verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione adottate ai sensi del citato decreto;

- l'obbligo di trasmissione dei contratti decentrati alla Corte dei conti, per il tramite della Ragioneria Generale dello Stato;

- l'obbligo di trasmettere all'Aran ed al Cnel per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento al bilancio annuale e pluriennale;

- l'obbligo di pubblicazione sul sito internet dell'ente degli atti della contrattazione integrativa: in particolare del contratto integrativo stipulato, della relazione illustrativa e tecnico finanziaria, dei risultati riportati nella tabella 15 e nella scheda informativa 2 del conto annuale.

#### IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

F.to Dott. Antonio Ruggieri

Presidente



F.to Dott. Carlo Cianchini

Revisore



F.to Dott.ssa Elisa Colafrancesco

Revisore

