

Anno: 2012

Tipologia Istituzione: COMUNI

Istituzione: 7402 - TERRACINA

Contratto: REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)



L'Istituzione risulta certificata in data: 20/09/2013

Ritorna su

SI1	SI1A	T1	T2	T2A	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T11	T12	T13	T14	T15	SI2	Controlli SQ/IN	RIEPILOGO TRIENNALE
SI1Cocodo	Tabella di Riconciliazione																		

Data ultimo aggiornamento modello: 25/09/2013 02:21:12

Macrocategoria: PERSONALE NON DIRIGENTE - Monitoraggio del Contratto Integrativo

Riduci/Espandi Sezione

Pulisci Macrocategoria

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa	giorno (GG)	mese (MM)	anno (AAAA)
	18	10	2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale	giorno (GG)	mese (MM)	anno (AAAA)
	19	11	2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente	giorno (GG)	mese (MM)	anno (AAAA)
	01	01	2012

1) ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:

2012

2) FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)

1884556

3) FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)

1603507

4) (EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):

13,50 %

5) QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)

+

0

6) QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)

+

195630

7) VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)

1825771

8) CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1603507 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1825771)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

9) FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO

230000

10) FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO

0

13) L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?

 Si No

14) ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?

 Si No

15) PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?

 Si No

16) SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?

 Si No

DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12

Valori economici della retribuzione di posizione/posizioni organizzative(cfr. circolare)	N. posizioni	Valore
Posizione 1	2	2.906
Posizione 2	10	10.958
Posizione 3	4	17.363
Posizione 4	0	0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51) E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?

 Si No

52) E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?

 Si No

61) NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?

0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)

AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I

64) NUMERO PROGRESSIONI

0

65) PERCENTUALE

0

AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II

67) NUMERO PROGRESSIONI

0

68) PERCENTUALE	<input type="text" value="0"/>
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
70) NUMERO PROGRESSIONI	<input type="text" value="0"/>
71) PERCENTUALE	<input type="text" value="0"/>
AREA D / CATEGORIA D	
73) NUMERO PROGRESSIONI	<input type="text" value="0"/>
74) PERCENTUALE	<input type="text" value="0"/>

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

86) IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	<input type="text" value="151715"/>
87) IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	<input type="text" value="236525"/>
88) NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	<input type="text" value="179"/>
89) NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	<input type="text" value="27"/>
90) NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	<input type="text" value="11"/>

RILEVAZIONE CEPEL

29) VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> No
30) IN FORMA SINGOLA	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> No
31) IN FORMA ASSOCIATA	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> No
43) QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	<input type="text" value="75,00"/> %

Commento dell'organo di controllo:	
<p>In questo spazio l'organo di controllo deve fornire elementi circa la valutazione effettuata in relazione alla certificazione positiva o negativa del contratto integrativo di ente (max 1500 caratteri)</p>	

[Ritorna su](#)

Macrocategoria: DIRIGENTI - Monitoraggio del Contratto Integrativo

[Riduci/Espandi Sezione](#)

Pulisci Macrocategoria

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa	giorno (GG)	mese (MM)	anno (AAAA)
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale	giorno (GG)	mese (MM)	anno (AAAA)
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente	giorno (GG)	mese (MM)	anno (AAAA)

1) ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	<input type="text"/>
2) FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	<input type="text"/>
3) FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	<input type="text" value="0"/>
4) (EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	<input type="text"/> %
5) QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	<input type="text"/>
6) QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	<input type="text"/>
7) VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	<input type="text"/>
8) CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	<input type="text"/>

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

13) LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> No
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	

Valori economici della retribuzione di posizione/posizioni organizzative(cfr. circolare)	N. posizioni	Valore
Posizione 1		
Posizione 2		
Posizione 3		
Posizione 4		

RISULTATO

18) LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> No
19) SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> No
20) SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> No

21) SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?

Si No

22) NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

23) NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

24) NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO

RILEVAZIONE CEPEL

29) SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

Si No

30) IN FORMA SINGOLA

Si No

31) IN FORMA ASSOCIATA

Si No

38) VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?

Si No

39) IN FORMA SINGOLA

Si No

40) IN FORMA ASSOCIATA

Si No

Commento dell'organo di controllo:

In questo spazio l'organo di controllo deve fornire elementi circa la valutazione effettuata in relazione alla certificazione positiva o negativa del contratto integrativo di ente (max 1500 caratteri)