



**CITTA' DI
TERRACINA**
Provincia di Latina

DIPARTIMENTO II (Area Finanziaria e Gestione del Personale)

ALLEGATO O

**FABBISOGNO DEL
PERSONALE E PIANO
DELLE ASSUNZIONI PER IL
TRIENNIO 2018 - 2020**



CITTÀ DI TERRACINA

Provincia di Latina

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

| | |
|------|---------------------|
| N. 4 | del 12 Gennaio 2018 |
|------|---------------------|

| | |
|------------------|--|
| Oggetto : | Proposta di deliberazione N. DGC-334-2017 avente ad oggetto <i>Programma triennale fabbisogno del personale e Piano delle assunzioni - Triennio 2018/2020.</i> |
|------------------|--|

Il giorno 12 Gennaio 2018, alle ore 13.15 e seguenti, nella sede comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, alla presenza di :

| | | | | | | |
|-------------------|------------------|--------------------|----------|---|---------|--|
| Procaccini | Nicola | <i>Sindaco</i> | PRESENTE | X | ASSENTE | |
| Tintari | Roberta Ludovica | <i>Vicesindaco</i> | PRESENTE | X | ASSENTE | |
| Caringi | Luca | <i>Assessore</i> | PRESENTE | X | ASSENTE | |
| Cerilli | Barbara | <i>Assessore</i> | PRESENTE | X | ASSENTE | |
| Marcuzzi | Pierpaolo | <i>Assessore</i> | PRESENTE | X | ASSENTE | |
| Percoco | Gianni | <i>Assessore</i> | PRESENTE | X | ASSENTE | |
| Zappone | Emanuela | <i>Assessore</i> | PRESENTE | X | ASSENTE | |
| Zomparelli | Danilo | <i>Assessore</i> | PRESENTE | X | ASSENTE | |

Partecipa alla seduta il sottoscritto segretario comunale, dott. ssa Grazia Trabucco, il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione degli argomenti proposti.

LA GIUNTA COMUNALE

vista la proposta di deliberazione in oggetto, da considerarsi parte integrante del presente atto;

visto l'art. 48, comma 3, del D.Lgs. 267/2000;

visti i pareri resi in ordine alla regolarità tecnica e contabile della suddetta proposta, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000;

visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, acquisito al reg. prot. n. 2694 in data 11.01.2018;

visto il vigente statuto comunale;

con voto unanime,

DELIBERA

1. Di approvare la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, parte integrante del presente atto.

Indi,

LA GIUNTA COMUNALE

Con voto separato ed unanime

DELIBERA

Di dichiarare, per l'urgenza, il presente atto immediatamente esecutivo .

La proposta, messa a votazione, è approvata all'unanimità.

Il Sindaco (*)

Dott. Nicola Procaccini

Il Segretario Comunale(*)

dott.ssa Grazia Trabucco

(*) il presente documento è firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 20, comma 3 e 21 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n.82.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

| | |
|----|--------------|
| N. | DGC-334-2017 |
|----|--------------|

| | |
|-----------|---|
| Oggetto : | Programma triennale fabbisogno del personale e Piano delle assunzioni - Triennio 2018/2020. |
|-----------|---|

LA GIUNTA COMUNALE

Visti

- la delibera N. 103 del 19 settembre 2011, con la quale il Consiglio comunale ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario dell'Ente, ai sensi dell'articolo 244 del decreto legislativo N. 267/2000;
- l'art.1 comma 557-quater della Legge 296/2006 introdotto dal D.L. 90/2014 convertito con Legge 114/2014 che stabilisce: *"Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione" ovvero al triennio 2011-2013;*
- L'articolo 259, comma 6 del decreto legislativo N. 267/2000, laddove recita: *"L'ente locale, ugualmente ai fini della riduzione delle spese, ridetermina la dotazione organica dichiarando eccedente il personale comunque in servizio in sovrannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti-popolazione di cui all'articolo 263, comma 2, fermo restando l'obbligo di accertare le compatibilità di bilancio;*
- l'articolo 76, comma 4, del DL 112/2008, convertito, con modificazioni, dalla legge 133/2008: *"In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente e' fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ...";*
- per l'anno 2018, l'art. 1, comma 479, lettera d) della legge 11 dicembre 2016, n. 232 (legge di stabilità 2017) così come modificato con D.L. 50/2017, che testualmente recita: *"per i comuni che rispettano il saldo di cui al comma 466, lasciando spazi finanziari inutilizzati inferiori all'1 per cento degli accertamenti delle entrate finali dell'esercizio nel quale e' rispettato il medesimo saldo, nell'anno successivo la percentuale stabilita al primo periodo del comma 228 dell'articolo 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, e' innalzata al 90 per cento qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;*
- per l'anno 2019, l'art. 3, comma 1 del D.L. 90 del 24 giugno 2014 , che testualmente recita: *"La predetta facolta' ad assumere e' fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018;*
- la Legge 11 dicembre 2016, n. 232 cosiddetta Legge di Stabilità 2017 con particolare riferimento ai commi 466, 475,476 e 479;
- l'art. 260 del T.U.E.L. laddove dispone - ai commi 1 e 2 - che:

1. I dipendenti dichiarati in eccedenza ai sensi dell'articolo 259, comma 6, sono collocati in disponibilità. Ad essi si applicano le vigenti disposizioni, così come integrate dai contratti collettivi di lavoro, in tema di eccedenza di personale e di mobilità collettiva o individuale;

2. Il Ministero dell'interno assegna all'ente locale per il personale posto in disponibilità un contributo pari alla spesa relativa al trattamento economico con decorrenza dalla data della deliberazione e per tutta la durata della disponibilità. Analogo contributo, per la durata del rapporto di lavoro, è corrisposto all'ente locale presso il quale il personale predetto assume servizio.

- l'art. 9, comma 5, del D.L. 90/2014 che afferma chiaramente: "è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente";
- la Deliberazione 28/SEZAUT/2015/QMIG della sezione delle Autonomie della Corte dei Conti, che conferma come la possibilità di far conto su quanto non speso del turn-over sia limitata a soli tre anni, in senso dinamico;
- la Deliberazione n. 64/2016 della Corte dei Conti dell'Umbria la quale recita espressamente: "La Sezione condivide il suesposto orientamento, osservando che, ove il legislatore avesse inteso sopprimere la facoltà assunzionale riferibile ai resti non ancora utilizzati, lo avrebbe detto espressamente secondo il noto brocardo "ubi lex voluit dixit, ubi lex noluit tacuit", confermando la possibilità di utilizzo dei resti";
- l'articolo 9 comma 28 del DL 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato dalla legge 183/2011, articolo 4, comma 102, lettera b) : "A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, ((le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura)) fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. (I limiti di cui al primo e al secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti) Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, ((gli enti locali)) e gli enti del Servizio sanitario nazionale. A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di

lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n.276. Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009."

Preso Atto

- della nota del Dipartimento Funzione Pubblica n. 0037870 del 18 luglio 2016, con la quale si attesta che nelle regioni Basilicata, Emilia Romagna, Marche, Lazio, Piemonte e Veneto, sono ripristinate, ove vi siano risorse disponibili, le ordinarie facoltà di assunzione di personale previste dalla normativa vigente, riferite alle annualità 2015 e 2016 e alle annualità anteriori al 2015;
- della nota del Ministero dell'Interno recante prot. n. 0008238 in data 17.05.2016, con la quale si rileva che questo Ente " ... dal 1 gennaio 2016 non è più soggetto al controllo centrale sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale";

Considerato

- che l'Ente ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica per l'anno 2016 (pareggio di bilancio) stabiliti dall'art. 1 commi 709 e seguenti della legge 208/2015 come certificato dall'Organo di Revisione in sede di approvazione del rendiconto di gestione 2016 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 30/05/2017;

- che tenuto conto del bilancio di previsione 2017/2019, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 31/03/2017, si prevede che l'Ente rispetti gli obiettivi di finanza pubblica;

- che, come da attestazione del Dirigente del Dipartimento Finanziario trasmessa con nota nr. prot. 18676/D del 13.04.2016 (Allegato D), la spesa del personale per l'anno 2015 è pari ad € 9.012.245,89 inferiore rispetto alla media del triennio 2011-2013 che viene altresì attestata (nota prot. 47255/D del 16.09.2014 – Allegato E) come di seguito elencato:

1. 2011 - € 9.980.005,42;
2. 2012 - € 9.275.567,05;
3. 2013 - € 9.167.786,28

per cui il valore medio del triennio risulta pari ad € 9.474.452,78.

- che dal rendiconto 2016, approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 50 del 30/05/2017, si attesta che la spesa del personale anno 2016 è inferiore alla media del triennio 2011-2013 come su attestata;

- che la definizione "spesa corrispondente alle cessazioni" va interpretata quale spesa annuale, data la necessità di sostituire unità di personale cessate che hanno percepito retribuzioni solo nei mesi dell'anno in cui hanno fornito le loro prestazioni lavorative; tale interpretazione è avvalorata dalla nota circolare del 18 ottobre 2010 UPPA – Dipartimento della Funzione Pubblica, che precisa che i risparmi realizzati per cessazione vanno calcolati "sempre sui dodici mesi, a prescindere dalla data di cessazione del servizio e dei relativi costi";

Considerato

Che alla data del 15 ottobre 2015, risultano coperte tutte le posizioni dirigenziali previste nella dotazione organica dell'Ente e quindi non ricorrono le condizioni di divieto di assunzione di

figure dirigenziali previste dall'art. 1 comma 299 della Legge 208/2015;

Dato Atto che con Deliberazione Commissario Straordinario assunta con i poteri della Giunta n. 1 del 19.05.2015 è stato approvato il "piano delle azioni positive del triennio 2015-2017";

Dato Atto che con successiva Deliberazione della Giunta Comunale si provvederà ad approvare Piano delle azioni positive del triennio 2018 - 2020;

Considerato altresì che, in base ai dati forniti dall'ufficio personale, risultano cessati, o in cessazione, i rapporti di lavoro a tempo indeterminato per i dipendenti elencati nella tabella, dove sono anche indicati la categoria contrattuale e la spesa annuale, comprensiva di oneri, per il profilo professionale di base del dipendente.

| Cessati tempo indeterminato 2017 | | |
|---|------------------------|--------------|
| CAT | Nominativo | SPESA |
| B | Annunziato Roberta | 25.957,81 |
| B3 | Di Mauro Gabriella | 27.500,00 |
| C | D'Onofrio Pier Giorgio | 29.287,24 |
| C | Marigliani Gaetano | 29.287,24 |
| C | Di Manno Stefano | 29.287,24 |
| B | Malizia Luciano | 25.957,81 |
| B | Pagliarioli Roberto | 25.957,81 |
| B | Lauretti Dante | 25.957,81 |
| C | Centra Giampiero | 29.287,24 |
| B3 | De Ponto Enrica | 27.500,00 |
| A | Annunziato Angela | 24.383,00 |

| | | |
|---|--------------------------------------|-------------------|
| C | Buttafoco Simonetta | 30.956,20 |
| | TOTALE DIMINUZIONE SPESA 2017 | 331.319,40 |
| | | |
| | | |
| Cessati tempo indeterminato 2018 | | |
| CAT | Nominativo | SPESA |
| D | Cerqua Gian Luigi | 32.268,85 |
| D | Pepe Eugenio | 32.268,85 |
| D | Maietti Maria Assunta | 32.268,85 |
| B | Minotti Bruno | 25.957,81 |
| C | Parisella Maria Antonietta | 29.287,24 |
| B3 | Sagliani Alessandra | 27.500,00 |
| B | Pariselli Giancarlo | 25.957,81 |
| | TOTALE DIMINUZIONE SPESA 2018 | 205.509,41 |
| | | |
| | | |
| Cessati tempo indeterminato 2019 | | |
| CAT | Nominativo | SPESA |
| B | Del Monte Giuseppe | 25.957,81 |
| B3 | Fiori Alberto | 27.500,00 |
| D | Di Bernardo Gaspare | 32.268,85 |

| | | |
|---|--------------------------------------|-------------------|
| D | Droghei Bruno | 32.268,85 |
| | TOTALE DIMINUZIONE SPESA 2019 | 117.995,51 |
| | | |
| | | |
| Cessati tempo indeterminato 2020 | | |
| CAT | Nominativo | SPESA |
| D | Bianchi Elvira | 32.268,85 |
| D | Palmacci Luigi | 32.268,85 |
| B3 | Polidoro Franco | 27.500,00 |
| D | Leone Alberto | 32.268,85 |
| D | Sinapi Carlo Michele | 32.268,85 |
| D | Capirchio Carlo | 32.268,85 |
| A | Mele Alessandro | 24.383,00 |
| A | Ambrifi Giacomo | 24.383,00 |
| B3 | Palmacci Gianni | 27.500,00 |
| A | Mancini Maria | 24.383,00 |
| | TOTALE DIMINUZIONE SPESA 2020 | 289.493,25 |

- che, in base ai dati previsionali delle cessazioni e della corrispondente spesa annuale del 2018, 2019 e 2020, il limite di spesa per le assunzioni a tempo indeterminato nell'anno **2018** è pari ad **EURO 305.536,71** (€ 298.187,46 T.O. + € 7.349,25 Resti A.P.), nell'anno **2019** è pari ad **EURO 206.301,67** (€ 205.509,41 T.O. + € 792,26 Resti A.P.) e per l'anno **2020** è pari ad **EURO 119.625,83** (€ 117.995,51 T.O. + € 1.630,92 Resti A.P.);
- che, in base ai dati forniti dagli uffici finanziari e del personale la spesa per personale a tempo determinato, escluso quello di qualifica dirigenziale, riferita all'anno 2009 risulta pari a **EURO 206.080,45**;

- che, in base all'articolo 9 comma 28 del DL 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010 e come da ultimo modificato dalla legge 183/2011, articolo 4, comma 102, lettera b) il limite di spesa per assunzioni a tempo determinato, per l'anno 2017, deve essere quantificato nel limite del 100 per cento della corrispondente spesa dell'anno 2009 e risulta, in base ai dati forniti dagli uffici finanziari e del personale, prima citati, pari a **EURO 206.080,45**.

RITENUTA

l'opportunità

1. **per l'anno 2018**, in ordine alle assunzioni a tempo indeterminato, di procedere come dettagliato nell'allegato B "piano triennale delle assunzioni" per un totale di spesa pari ad **€ 304.744,45**. Si prevede, inoltre, in ordine all'assunzione a tempo determinato la conferma del Dirigente Tecnico ex art. 110 TUEL (già autorizzata dal Ministero dell'Interno con determinazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, giusta nota prot. n. 11075 in data 17.06.2015) per un importo pari a € 59.587,14 unitamente all'assunzione di due Collaboratori Amministrativi ex art 90 TUEL per un importo totale pari ad **€ 58.574,48** e, di stabilire in ordine alle assunzioni a tempo determinato di agenti di polizia locale ex art. 208 comma 5 bis del codice della strada come dettagliato nell'allegato C "piano assunzioni stagionali agenti di polizia locale", per una spesa pari ad **Euro 146.688,00**. Con deliberazione di Giunta n. 161 del 06/10/2017 si è approvata inoltre l'assunzione di un Dirigente tecnico ex art 110, comma 2 del T.U.E.L. extra dotazione organica per un importo pari a **€ 59.587,14**;
2. **per l'anno 2019**, in ordine alle assunzioni a tempo indeterminato, di procedere come dettagliato nell'allegato B "piano triennale delle assunzioni" per un totale di spesa pari ad **€ 204.671,35**. Si prevede, inoltre, in ordine all'assunzione a tempo determinato la conferma del Dirigente Tecnico ex art. 110 TUEL (già autorizzata dal Ministero dell'Interno con determinazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, giusta nota prot. n. 11075 in data 17.06.2015) per un importo pari a € 59.587,14 unitamente all'assunzione di due Collaboratori Amministrativi ex art 90 TUEL per un importo totale pari ad **€ 58.574,48** e, di stabilire in ordine alle assunzioni a tempo determinato di agenti di polizia locale ex art. 208 comma 5 bis del codice della strada come dettagliato nell'allegato C "piano assunzioni stagionali agenti di polizia locale", per una spesa pari ad **Euro 146.688,00**. Con deliberazione di Giunta n. 161 del 06/10/2017 si è approvata inoltre l'assunzione di un Dirigente tecnico ex art 110, comma 2 del T.U.E.L. extra dotazione organica per un importo pari a **€ 59.587,14**;
3. **per l'anno 2020**, in ordine alle assunzioni a tempo indeterminato, di procedere come dettagliato nell'allegato B "piano triennale delle assunzioni" per un totale di spesa pari ad **€ 116.801,14**. Si prevede, inoltre, in ordine all'assunzione a tempo determinato la conferma del Dirigente Tecnico ex art. 110 TUEL (già autorizzata dal Ministero dell'Interno con determinazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, giusta nota prot. n. 11075 in data 17.06.2015) per un importo pari a € 59.587,14 unitamente all'assunzione di due Collaboratori Amministrativi ex art 90 TUEL per un importo totale pari ad **€ 58.574,48** e, di stabilire in ordine alle assunzioni a tempo determinato di agenti di polizia locale ex art. 208 comma 5 bis del codice della strada come dettagliato nell'allegato C "piano assunzioni stagionali agenti di polizia locale", per una spesa pari ad **Euro 146.688,00**. Con deliberazione di Giunta n. 161 del 06/10/2017 si è approvata inoltre l'assunzione di un Dirigente tecnico ex art 110, comma 2 del T.U.E.L. extra dotazione organica per un importo pari a **€ 59.587,14**;

Dato atto

che, per tutto quanto su esposto, risultano rispettati i vincoli assunzionali previsti dall'articolo 3, comma 5, del DL 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge

114/2014 e dall'articolo 9 comma 28 del DL 78/2010, come meglio evidenziato nel prospetto che segue:

| ANNUALITA' 2018 | |
|---|--------------|
| SPEA PERSONALE TEMPO INDETERMINATO – art. 1 c. 228 L. 208 28 Dicembre 2015 | |
| A - Diminuzione spesa personale cessato anno 2017 | € 331.319,40 |
| B- Vincolo spesa personale tempo indeterminato (90% di A) | € 298.187,46 |
| C – Resti 2017 | € 7.349,25 |
| D – Limite Spesa Personale | € 305.536,71 |
| E- Spesa programmata 2018 | € 304.744,45 |
| Vincolo rispettato per euro (D-E) | € 792,26 |
| SPEA PERSONALE TEMPO DETERMINATO - art. 9 DL 78/2010 | |
| A- Vincolo spesa personale tempo determinato | € 206.080,45 |
| B- Spesa programmata 2018 | € 118.161,62 |
| Vincolo rispettato per euro (A-B) | € 87.918,83 |

| ANNUALITA' 2019 | |
|--|---------------------|
| SPESA PERSONALE TEMPO INDETERMINATO – art. 1 c. 228 L. 208 28 Dicembre 2015 | |
| A - Diminuzione spesa personale cessato anno 2018 | € 205.509,41 |
| B- Vincolo spesa personale tempo indeterminato (100% di A) | € 205.509,41 |
| C – Resti 2018 | € 792,26 |
| D – Limite Spesa Personale | € 206.301,67 |
| E- Spesa programmata 2019 | € 204.671,35 |
| Vincolo rispettato per euro (D-E) | € 1.630,32 |
| SPESA PERSONALE TEMPO DETERMINATO - art. 9 DL 78/2010 | |
| A- Vincolo spesa personale tempo determinato | € 206.080,45 |
| B- Spesa programmata 2019 | € 118.161,62 |
| Vincolo rispettato per euro (A-B) | € 87.918,83 |

ANNUALITA' 2020**SPEA PERSONALE TEMPO INDETERMINATO – art. 1 c. 228 L. 208 28 Dicembre 2015**

| | |
|---|---------------------|
| A - Diminuzione spesa personale cessato anno 2019 | € 117.995,51 |
| B- Vincolo spesa personale tempo indeterminato (100% di A) | € 117.995,51 |
| C – Resti 2018 | € 1.630,32 |
| D – Limite Spesa Personale | € 119.625,83 |
| E- Spesa programmata 2020 | € 116.801,14 |
| Vincolo rispettato per euro (D-E) | € 2.824,69 |

SPEA PERSONALE TEMPO DETERMINATO - art. 9 DL 78/2010

| | |
|---|---------------------|
| A- Vincolo spesa personale tempo determinato | € 206.080,45 |
| B- Spesa programmata 2019 | € 118.161,62 |
| Vincolo rispettato per euro (A-B) | € 87.918,83 |

- Dare atto**
- che risultano incassate, nell'anno **2017 (fino alla data del 15/12/2017)**, sanzioni amministrative derivanti da violazione del codice della strada per un importo pari ad **€ 202.236,35**;
 - che in base al combinato disposto dell'art. 208, commi 4 e 5 del D.L. 285/1992 (Codice della strada), è possibile utilizzare fino al 75% delle somme derivanti da sanzioni amministrative da violazioni al codice della strada per assunzioni di agenti di polizia locale stagionali;
 - che è quindi possibile per l'anno 2018 procedere alla assunzione di vigili stagionali per un importo massimo di **€ 151.677,26**;
- Ritenuta** l'opportunità in ordine alle assunzioni a tempo determinato di agenti di polizia locale ex art. 208 comma 5 bis del codice della strada, per gli anni 2018-2019-2020, di procedere come dettagliato nell'allegato C "piano assunzioni stagionali agenti di polizia locale" al presente atto, dando atto che la relativa spesa pari ad **€ 146.688,00**, riferita alla copertura di N. 10 posti per 5 mesi, **risulta inferiore** all'importo massimo su indicato;
- Dato atto** che tutte le spese elencate nel presente provvedimento dovranno essere inserite nei documenti di bilancio per gli anni 2018, 2019 e 2020;
- Dato atto** che la presente proposta dovrà essere oggetto di rituale informativa alle organizzazioni sindacali ed alla R.S.U. dell'ente, giusta articolo 6, D.Lgs 165/2001.
- Ritenuto** che la programmazione triennale del fabbisogno del personale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli cui l'Ente è soggetto o che possano derivare da modifiche normative, previa verifica del rispetto di tali limiti;
- Ritenuto** altresì, di dovere demandare al Dirigente del Dipartimento II (Area Finanziaria e Gestione del Personale) la determinazione dell'attivazione delle procedure concorsuali in questa sede previste, secondo un ordine di priorità stabilito tenendo conto delle effettive esigenze organizzative generali;
- Precisato** inoltre che la previsione di assunzioni di cui al presente atto potrà essere integrata, nel rispetto della dotazione organica vigente, a seguito di ulteriori cessazioni di personale ad oggi non ancora definite, previa verifica dei sopra richiamati limiti normativi;
- Dato atto** che in ordine al presente provvedimento è obbligatoria l'acquisizione del parere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 239 del D. Lgs. N. 267/2000 (TUEL);
- VISTI**
- I pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione, resi dal Dirigente del Dipartimento II – Area Finanziaria e Gestione del Personale;
 - Il decreto legislativo N. 267 del 18 agosto 2000 e ss.mm.ii.;
 - Il vigente Statuto Comunale
- Ritenuto** di dover procedere in conformità

DELIBERA

1. di **APPROVARE** la premessa in narrativa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di **DARE ATTO** dell'invarianza della dotazione organica dell'Ente, come da allegato A al presente atto;
3. di **APPROVARE** la proposta di piano triennale delle assunzioni 2018 -2020, come da allegato B al presente atto;
4. di **APPROVARE** la proposta di piano assunzioni stagionali di agenti di polizia locale come da allegato C al presente atto;
5. di **DARE ATTO**:
 - 5.1. che alla data del 15 ottobre 2015, risultano coperte tutte le posizioni dirigenziali previste nella dotazione organica dell'Ente e che quindi non ricorrono le condizioni di divieto di assunzione di figure dirigenziali previste dall'art. 1 comma 299 della Legge 208/2015;
 - 5.2. che segnatamente alla richiesta assunzione di un dirigente ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 (cd. TUEL), la stessa rispetta il limite percentuale del 30% statuito dal medesimo articolo, atteso che – come si evince dall'allegato alla presente deliberazione - nella dotazione organica di questo Ente risultano istituiti n. 4 posti con qualifica dirigenziale (30% di 4 = 1,2);
 - 5.3. che segnatamente alla richiesta assunzione di un dirigente ex art. 110, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 (cd. TUEL), la stessa rispetta il limite percentuale del 5% statuito dal medesimo articolo, atteso che – come si evince dall'allegato alla presente deliberazione - nella dotazione organica di questo Ente risultano istituiti n. 4 posti con qualifica dirigenziale (5% di 4 = 0,2 *“da arrotondarsi all'unita' superiore, o ad una unita' negli enti con una dotazione organica inferiore alle 20 unita'”*);
 - 5.4. che con Deliberazione commissariale - assunta con i poteri della Giunta Comunale - n.1 del 19.05.2015 è stato approvato il “Piano delle azioni positive del triennio 2015-2017;
 - 5.5. che con deliberazione della Giunta comunale n. 139 del 09/08/2017 è stato approvato il Piano triennale della Performance per il periodo 2017/2019;
 - 5.6. che con successiva Deliberazione della Giunta Comunale si provvederà ad approvare Piano delle azioni positive del triennio 2018 - 2020;
 - 5.7. che NON risultano né eccedenze, né soprannumero di personale, la cui sussistenza si atteggia a presupposto fattuale e giuridico di applicabilità dell'art. 33 del D. Lgs. N. 165/2001 (la dotazione organica dell'Ente è inferiore di circa il 18% rispetto ai parametri massimali previsti dal D.M. 24 luglio 2014, pubblicato sulla G.U. - S.G. n. 186 del 12.08.2014);
 - 5.8. che è stato rispettato il limite percentuale di cui all'art. 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, limite poi rivisto con D.L. 90/2014;
6. di **DEMANDARE** al **Dirigente** del Dipartimento II – Area Finanziaria e Gestione del personale l'adozione dei conseguenti atti gestionali.
7. di **DICHIARARE**, per l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.



CITTA DI TERRACINA

Provincia di Latina

| | |
|----------------------|--|
| DIPARTIMENTO/SETTORE | DIPARTIMENTO II - SETTORE GESTIONE DEL PERSONALE |
|----------------------|--|

Parere di regolarità tecnica (art. 49 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

| | |
|--|---|
| Relativo alla proposta di delib. della Giunta comunale N. | DGC-334-2017 |
| Oggetto: | Programma triennale fabbisogno del personale e Piano delle assunzioni - Triennio 2018/2020. |

In relazione alla proposta in oggetto, si esprime parere favorevole

Terracina, data della firma digitale

Il Dirigente (*)
Giampiero Negossi



CITTA DI TERRACINA

Provincia di Latina

DIPARTIMENTO FINANZIARIO

Parere di regolarità contabile (art. 49 D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

| | |
|--|---|
| Relativo alla proposta di delib. della Giunta comunale N. | DGC-334-2017 |
| Oggetto: | Programma triennale fabbisogno del personale e Piano delle assunzioni - Triennio 2018/2020. |

In relazione alla proposta in oggetto, si esprime parere favorevole.

Terracina, data della firma digitale

Il Dirigente del Dipartimento Finanziario (*)
dott. Giampiero Negossi

(*) il presente documento è firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 20, comma 3 e 21 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n.82.

ALLEGATO A - DOTAZIONE ORGANICA E VARIAZIONI PERSONALE 2018 -2020

| CAT. | Profilo prof. | DOT.NE ORG.CA | DIPENDENTI 31.12.2017 | CONCORSI AVVIATI 2017 | ASS. 2018 | CESS. 2018 | ASS. 2019 | CESS. 2019 | ASS. 2020 | CESS. 2020 |
|------|-------------------------------------|------------------|--------------------------|-----------------------------|----------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|
| SEG | Segretario comunale | 1 | 1 | | | | | | | |
| DIR | Dirigente amministrativo | 3 | 3 | | | | | | | |
| DIR | Dirigente tecnico | 1 | 1 ¹ | | | | | | | |
| D3 | Funzionario amministrativo | 3 | 1 | | 1 ⁴ | | | | | |
| D3 | Funzionario tecnico | 1 | 1 | | | | | | | |
| D3 | Funzionario analista di sistema | 1 | 1 | | | | | | | |
| D3 | Funzionario com.te polizia locale | 1 | 1 | | | | | | | |
| D3 | Funzionario avvocato | 2 | 2 | | | | | | | |
| D1 | Istruttore dirett. Tecnico | 12 | 9 | 2 | | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 |
| D1 | Istruttore dirett. Contabile | 4 | 3 | | | | | | | |
| D1 | Istruttore dirett. Amministrativo | 20 | 19 | | | 1 | | 1 | | 3 |
| D1 | Istruttore dirett. Informatico | 2 | 1 | | | | | | | |
| D1 | Istruttore direttivo ass. sociale | 2 | 2 | | | | | | | |
| D1 | Istruttore direttivo pubblicista | 1 | 1 | | | | | | | |
| D1 | Istruttore direttivo polizia locale | 3 | 0 | | 1 | | | | | |
| C | Istruttore tecnico | 12 | 6 | | 2 | | 1 | | 1 | |
| C | Istruttore contabile | 11 | 6 | | 1 | | | | | |
| C | Istruttore amministrativo | 50 | 37 ³ | 1 | 1 | 1 | 1 | | 1 | |
| C | Addetto sist. informativo | 1 | 1 | | | | | | | |
| C | Agente polizia locale | 37 | 24 | 5 ² | 1 | | 2 | | | |
| C | Addetto tecnico ass. biblioteca | 2 | 2 | | | | | | | |
| C | Coord. servizio messi notificatori | 1 | 1 | | | | | | | |
| B3 | Collaboratore amministrativo | 27 | 19 | | | 1 | | 1 | | 1 |
| B3 | Ausiliario del traffico | 10 | 6 | | | | | | | |
| B3 | Autista | 3 | 3 | | | | | | | |
| B3 | Assistente tecnico | 5 | 2 | | | | | | | 1 |
| B | Operatore amministrativo | 12 | 11 | | | | | | | |
| B | Operatore centralinista | 1 | 1 | | | | | | | |
| B | Operaio specializzato | 22 | 13 | 4 | 1 | | | 1 | 1 | |
| B | Operatore | 10 | 5 | | 3 | 2 | 2 | | | |
| A | Operatore | 17 | 12 | | | | | | | 3 |
| | Totale | 278 | 195 | 12 | 11 | 7 | 7 | 4 | 4 | 10 |
| | | | 2017 | | | 2018 | | 2019 | | 2019 |
| | Totale dip. + ass. - cess. | | 195 | | | 211 | | 214 | | 208 |

¹ assunto ex artt. 110, comma 1 e 90 T.U.E.L.

² part-time verticale 6 mesi

³ di cui due ex art 90 T.U.E.L.

⁴ part-time 50%

ALLEGATO B- PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI 2018-2020

| ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO 2018 | | | | |
|--|------------|-----------|--|--|
| Prof. professionale | CTG | N. | Spesa unitaria annuale (compresi oneri) | Spesa totale annuale (compresi oneri) |
| Funzionario Amm.vo (Dir. Museo) P.T. | D3 | 1 | € 18.700,25 | € 18.700,25 |
| Istr. Direttivo Polizia Locale | D1 | 1 | € 34.107,80 | € 34.107,80 |
| Istruttore Tecnico (di cui uno con riserva al personale interno dell'Ente) | C1 | 2 | € 29.287,24 | € 58.574,80 |
| Istruttore Contabile | C1 | 1 | € 29.287,24 | € 29.287,24 |
| Istruttore Amministrativo | C1 | 1 | € 29.287,24 | € 29.287,24 |
| Operatore | B1 | 3 | € 25.957,81 | € 77.873,43 |
| Operaio | B1 | 1 | € 25.957,81 | € 25.957,81 |
| Agente Polizia Locale | C1 | 1 | € 30.956,20 | € 30.956,20 |
| TOTALE | | 11 | | € 304.744,45 |
| LIMITE ASSUNZIONALE (T.O. € 270.326,88 – Resti € 7.349,25) | | | | € 305.536,71 |
| Limite rispettato per | | | | € 792,26 |

| ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO 2018 – ex art. 90 TUEL | | | | |
|--|------------|-----------|--|--|
| Prof. professionale | CTG | N. | Spesa unitaria annuale (compresi oneri) | Spesa totale annuale (compresi oneri) |
| Collaboratore Amministrativo (Ufficio Staff e Relazioni Esterne) | C1 | 2 | € 29.287,24 | € 58.574,48 |
| TOTALE | | 2 | | € 58.574,48 |
| LIMITE ASSUNZIONALE | | | | € 206.080,45 |
| Limite rispettato per | | | | € 147.505,97 |

ASSUNZIONI DIRIGENTI 2018 – ex art. 110 TUEL

(* già autorizzata dal Ministero dell'Interno con determinazione della C.S.F.E.L., nota prot. n. 11075 del 17.06.2015)

| Prof. professionale | CTG | N. | Spesa unitaria annuale (compresi oneri) | Spesa totale annuale (compresi oneri) |
|------------------------------|------------|-----------|--|--|
| Dirigente Tecnico (*) | DIR | 1 | € 59.587,14 | € 59.587,14 |
| Dirigente Tecnico | DIR | 1 | € 59.587,14 | € 59.587,14 |
| TOTALE | | 2 | | € 119.174,28 |

| ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO 2019 | | | | |
|---|-----|----------|---|---------------------------------------|
| Prof. professionale | CTG | N. | Spesa unitaria annuale (compresi oneri) | Spesa totale annuale (compresi oneri) |
| Istruttore Direttivo Tecnico | D1 | 1 | € 32.268,85 | € 32.268,85 |
| Agente Polizia Locale | C1 | 2 | € 30.956,20 | € 61.912,40 |
| Istruttore Amministrativo | C1 | 1 | € 29.287,24 | € 29.287,24 |
| Istruttore Tecnico | C1 | 1 | € 29.287,24 | € 29.287,24 |
| Operatore | B1 | 2 | € 25.957,81 | € 51.915,62 |
| TOTALE | | 7 | | € 204.671,35 |
| LIMITE ASSUNZIONALE (T.O. € 171.698,37–Resti € 11.145,44) | | | | € 206.301,67 |
| Limite rispettato per | | | | € 1.630,32 |

| ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO 2019 – ex art. 90 TUEL | | | | |
|--|-----|----------|---|---------------------------------------|
| Prof. professionale | CTG | N. | Spesa unitaria annuale (compresi oneri) | Spesa totale annuale (compresi oneri) |
| Collaboratore Amministrativo (Ufficio Staff e Relazioni Esterne) | C1 | 2 | € 29.287,24 | € 58.574,48 |
| TOTALE | | 2 | | € 58.574,48 |
| LIMITE ASSUNZIONALE | | | | € 206.080,45 |
| Limite rispettato per | | | | € 147.505,97 |

| ASSUNZIONI DIRIGENTI 2019 – ex art. 110 TUEL | | | | |
|--|-----|----------|---|---------------------------------------|
| (* già autorizzata dal Ministero dell'Interno con determinazione della C.S.F.E.L., nota prot. n. 11075 del 17.06.2015) | | | | |
| Prof. professionale | CTG | N. | Spesa unitaria annuale (compresi oneri) | Spesa totale annuale (compresi oneri) |
| Dirigente Tecnico (*) | DIR | 1 | € 59.587,14 | € 59.587,14 |
| Dirigente Tecnico | DIR | 1 | € 59.587,14 | € 59.587,14 |
| TOTALE | | 2 | | € 119.174,28 |

| ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO 2020 | | | | |
|---|-----|----------|---|---------------------------------------|
| Prof. professionale | CTG | N. | Spesa unitaria annuale (compresi oneri) | Spesa totale annuale (compresi oneri) |
| Istruttore Direttivo Tecnico | D1 | 1 | € 32.268,85 | € 32.268,85 |
| Istruttore Amministrativo | C1 | 1 | € 29.287,24 | € 29.287,24 |
| Istruttore Tecnico | C1 | 1 | € 29.287,24 | € 29.287,24 |
| Operaio | B1 | 1 | € 25.957,81 | € 25.957,81 |
| TOTALE | | 4 | | € 116.801,14 |
| LIMITE ASSUNZIONALE (T.O. € 171.698,37–Resti € 11.145,44) | | | | € 119.625,83 |
| Limite rispettato per | | | | € 2.824,69 |

| ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO 2019 – ex art. 90 TUEL | | | | |
|--|-----|----------|---|---------------------------------------|
| Prof. professionale | CTG | N. | Spesa unitaria annuale (compresi oneri) | Spesa totale annuale (compresi oneri) |
| Collaboratore Amministrativo (Ufficio Staff e Relazioni Esterne) | C1 | 2 | € 29.287,24 | € 58.574,48 |
| TOTALE | | 2 | | € 58.574,48 |
| LIMITE ASSUNZIONALE | | | | € 206.080,45 |
| Limite rispettato per | | | | € 147.505,97 |

| ASSUNZIONI DIRIGENTI 2019 – ex art. 110 TUEL | | | | |
|--|-----|----------|---|---------------------------------------|
| (* già autorizzata dal Ministero dell'Interno con determinazione della C.S.F.E.L., nota prot. n. 11075 del 17.06.2015) | | | | |
| Prof. professionale | CTG | N. | Spesa unitaria annuale (compresi oneri) | Spesa totale annuale (compresi oneri) |
| Dirigente Tecnico (*) | DIR | 1 | € 59.587,14 | € 59.587,14 |
| Dirigente Tecnico | DIR | 1 | € 59.587,14 | € 59.587,14 |
| TOTALE | | 2 | | € 119.174,28 |

ALLEGATO C

PIANO ASSUNZIONI STAGIONALI AGENTI DI POLIZIA LOCALE 2018-2020

| ANNO 2018 | | | | | |
|------------------------------|------------|-----------|--|----------------|-----------------------------|
| Prof. professionale | CTG | N. | Spesa unitaria mensile (compresi oneri, rateo tredicesima e ind. turno) | N. mesi | Spesa totale annuale |
| Agente polizia locale | C1 | 10 | 2.933,76 | 5 | € 146.688,00 |
| TOTALE PER LIMITE | | | | | € 156.472,29 |
| Limite rispettato per | | | | | € 9.784,29 |

| ANNO 2019 | | | | | |
|------------------------------|------------|-----------|--|----------------|-----------------------------|
| Prof. professionale | CTG | N. | Spesa unitaria mensile (compresi oneri, rateo tredicesima e ind. turno) | N. mesi | Spesa totale annuale |
| Agente polizia locale | C1 | 10 | 2.933,76 | 5 | € 146.688,00 |
| TOTALE PER LIMITE | | | | | € 156.472,29 |
| Limite rispettato per | | | | | € 9.784,29 |

| ANNO 2020 | | | | | |
|------------------------------|------------|-----------|--|----------------|-----------------------------|
| Prof. professionale | CTG | N. | Spesa unitaria mensile (compresi oneri, rateo tredicesima e ind. turno) | N. mesi | Spesa totale annuale |
| Agente polizia locale | C1 | 10 | 2.933,76 | 5 | € 146.688,00 |
| TOTALE PER LIMITE | | | | | € 156.472,29 |
| Limite rispettato per | | | | | € 9.784,29 |

COMUNE DI TERRACINA
Provincia di Latina

DIPARTIMENTO FINANZIARIO

CITTÀ DI TERRACINA

13 APR 2016

Prot. n° 18676 / D

Al Dirigente del Dipartimento Affari
 Generali, Risorse Umane e Servizi Demografici
 Dott. Giancarlo De Simone

Sede

Oggetto: Spese del personale annualità 2013-2014 -2015

La sottoscritta in qualità di Dirigente del Dipartimento Finanziario del Comune di Terracina

ATTESTA

1) che la spesa sostenuta dall'Ente per il personale nell'ultimo triennio è stata la seguente:

| Spese del personale | 2013 | 2014 | 2015 |
|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Intervento 1 | € 8.738.859,94 | € 8.635.717,92 | € 8.569.245,89 |
| Intervento 7 | € 428.926,34 | € 435.521,74 | € 443.000,00 |
| Totale spesa del personale | € 9.167.786,28 | € 9.071.239,66 | € 9.012.245,89 |

La suddetta spesa non tiene conto delle spese del personale dell'Azienda Speciale Terracina e di quelle delle società partecipate (Acqualatina S.p.A e Farmacia Comunale X sede).

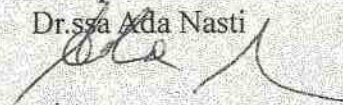
2) che la percentuale di incidenza delle spese del personale sulle spese correnti per le annualità 2013-2015, al lordo delle componenti escluse, risulta essere la seguente:

| Spesa del personale | 2013 | 2014 | 2015 |
|--|------------------------|------------------------|------------------------|
| Intervento 1 | € 8.738.859,94 | € 8.635.717,92 | € 8.569.245,89 |
| Intervento 7 | € 428.926,34 | € 435.521,74 | € 443.000,00 |
| Totale spesa del personale | € 9.167.786,28 | € 9.071.239,66 | € 9.012.245,89 |
| Spese correnti | € 31.587.994,22 | € 31.435.191,04 | € 29.162.202,43 |
| Incidenza spese del personale su spesa corrente | 29,02% | 28,86% | 30,90% |

Terracina, 13.04.2016

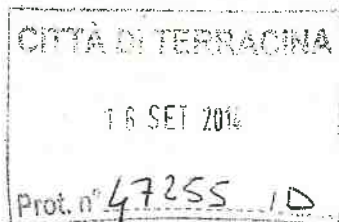
Il Dirigente del Dipartimento Finanziario

Dr.ssa Ada Nasti



COMUNE DI TERRACINA
Provincia di Latina

DIPARTIMENTO FINANZIARIO



Al Responsabile del Settore Servizi
Generali e Gestione del Personale
Dott. Enrico Quirino Maragoni
Sede

Oggetto: Spese del personale annualità 2011-2012-2013

La sottoscritta in qualità di Dirigente del Dipartimento Finanziario del Comune di Terracina, in riscontro alla e-mail ricevuta in data odierna, che per comodità si allega alla presente, attesta:

1) che l'ammontare della spesa per il personale nell'ultimo triennio è stata la seguente:

| Spese del personale | 2011 | 2012 | 2013 |
|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Intervento 1 | € 9.456.892,01 | € 8.841.942,01 | € 8.738.859,94 |
| Intervento 7 | € 523.113,41 | € 433.625,04 | € 428.926,34 |
| Totale spesa del personale | € 9.980.005,42 | € 9.275.567,05 | € 9.167.786,28 |

La suddetta spesa non tiene conto delle spese del personale dell'Azienda Speciale Terracina e di quelle delle società partecipate (Acqualatina S.p.A e Farmacia Comunale X sede).

Le spese del personale dell'Azienda Speciale Terracina e delle Società partecipate desunte dai rispettivi bilanci di esercizio risultano essere le seguenti:

| Codice Fiscale 0211020596 | Bilancio d'Esercizio | Bilancio d'Esercizio | Bilancio d'Esercizio |
|---------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Den. ACQUALATINA S.P.A. | 2011 | 2012 | 2013 |
| Perc. Part. 6,37% | | | |
| Personale Dipendente al 31.12 (Costo) | 15.651.743,00 | 14.829.885,00 | 15.106.410,00 |

| Codice Fiscale 02160260598 | Bilancio d'Esercizio | Bilancio d'Esercizio | Bilancio d'Esercizio |
|------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Den. Farmacia Comunale X Sede Srl. | 2011 | 2012 | 2013 |
| Perc. Part. 51% | | | |
| | | | |

| | | | |
|--------------------------------------|------------|------------|------------|
| Personale Dipendente al 31.12(Costo) | 178.691,00 | 200.415,00 | 140.785,00 |
|--------------------------------------|------------|------------|------------|

| | | | |
|--------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Codice Fiscale 02521420592 | Bilancio d'Esercizio | Bilancio d'Esercizio | Bilancio d'Esercizio |
| Den. Azienda Speciale Terracina | 2011 | 2012 | 2013 |
| Perc. Part. 100% | | | |
| Personale Dipendente al 31.12(Costo) | 1.691.747,00 | 1.769.365,00 | 1.700.167,00 |

2) che la percentuale di incidenza delle spese del personale sulle spese correnti per le annualità 2011-2013, al lordo delle componenti escluse, risulta essere la seguente:

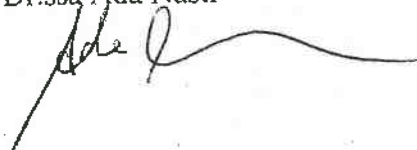
| Spesa del personale | 2011 | 2012 | 2013 |
|--|------------------------|------------------------|------------------------|
| Intervento 1 | € 9.456.892,01 | € 8.841.942,01 | € 8.738.859,94 |
| Intervento 7 | € 523.113,41 | € 433.625,04 | € 428.926,34 |
| Totale spesa del personale | € 9.980.005,42 | € 9.275.567,05 | € 9.167.786,28 |
| Spese correnti | € 22.277.257,25 | € 32.782.513,49 | € 31.587.994,22 |
| Incidenza spese del personale su spesa corrente | 44,80% | 28,29% | 29,02% |

3) che la percentuale di incidenza delle spese del personale sulle spese correnti per le annualità 2011-2013, al netto delle componenti escluse, risulta essere la seguente:

| Spesa del personale | 2011 | 2012 | 2013 |
|--|------------------------|------------------------|------------------------|
| Intervento 1 | € 9.456.892,01 | € 8.841.942,01 | € 8.738.859,94 |
| Intervento 7 | € 523.113,41 | € 433.625,04 | € 428.926,34 |
| Totale spesa del personale | € 9.980.005,42 | € 9.275.567,05 | € 9.167.786,28 |
| Spese escluse | € 1.212.330,45 | € 1.225.949,67 | € 1.131.765,26 |
| Spese soggette al limite (art 1 comma 557) | € 8.767.674,97 | € 8.049.617,38 | € 8.036.021,02 |
| Spese correnti | € 22.277.257,25 | € 32.782.513,49 | € 31.587.994,22 |
| Incidenza spese del personale su spesa corrente | 39,36% | 24,55% | 25,44% |

Terracina, 16.09.2016

Il Dirigente del Dipartimento Finanziario
Dr.ssa Ada Nasti



COMUNE DI TERRACINA

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Al Sindaco

Dott. Nicola Procaccini

Al Segretario Generale

Dott.ssa Grazia Trabucco

Al Presidente del Consiglio

Gianfranco Sciscione

Al Dirigente del Settore Finanze

Dott. Giampiero Negossi

Oggetto: Trasmissione verbale n.01/2018 del Collegio dei Revisori

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

F.to Dott. Antonio Ruggieri Presidente

F.to Dott. Carlo Cianchini Revisore

F.to Dott.ssa Elisa Colafrancesco Revisore

DOCUMENTO INFORMATICO FIRMATO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R.445/2000
E DEL D.LG. 82/2005 E NORME COLLEGATE IL QUALE SOSTITUISCE IL DOCUMENTO
CARTACEO E LA FIRMA AUTOGRAFA.

**VERBALE N. 01 DEL GIORNO 10/01/2018
DEL COLLEGIO DEI REVISORI
DEL COMUNE DI TERRACINA**

**PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE E PIANO DELLE
ASSUNZIONI- TRIENNIO 2018/2020**

Il giorno 10 gennaio 2018 si è riunito, il Collegio dei Revisori del Comune di Terracina (LT) al fine di formulare il proprio parere:

PREMESSO

- che il Dr. Giampiero Negossi in data 27 dicembre 2017 prot.n.67763/U formulava richiesta di parere sulla proposta di Deliberazione di Giunta Comunale avente per oggetto "Programma Triennale Fabbisogno del Personale e Piano delle Assunzioni – Triennio 2018/2020 –
- che in data odierna viene completata l'istruttoria per il rilascio del parere sulla citata proposta da parte di questo Collegio;

RICORDATO

L'art.91 del D. Lgs. N.267 del 18.08.2000, prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli Enti Locali programmano le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;

L'art.39, comma 1 della Legge 449/1997: prescrive altresì l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le

risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e nell'ottica di soddisfare i fabbisogni con l'introduzione di nuove professionalità all'interno dell'Ente;

L'art. 19, comma 8 della Legge n.448/2001: gli organi di revisione, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

CONSIDERATO

- che l'Ente ha effettuato la ridefinizione degli Uffici e delle dotazione organiche, nonché la programmazione triennale del fabbisogno del personale secondo quanto previsto dall'art.6 del D.Lgs.165/2001 (Art.6 comma 6 del D.Lgs.165/2001);
- Che è stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 del D.lgs. n.165/2001, come sostituito dal comma 1, art.16 della Legge183/2011(Art.33, comma 2, del D.Lgs.165/2001);
- Che con Deliberazione Commissario Straordinario assunta con i poteri della Giunta n.1 del 19.05.2015 è stato approvato il Piano triennale di azioni positive del triennio 2015-2017, in materia di pari opportunità (art.48, comma 1, del D.Lgs.198/2006);
- Che con successiva Deliberazione della Giunta Comunale si provvederà ad approvare Piano delle azioni positive del triennio 2018-2020, in materia di pari opportunità (art.48, comma 1, del D.Lgs.198/2006);
- Che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 139 del 09.08.2017 è stato approvato il Piano delle Performance di cui all'art.10 del D.lgs. n.150/2009;
- Di aver rispettato le norme sul contenimento della spese del personale (Art. 1 comma 557 – enti soggetti al patto nel 2015;
- Di aver rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione (Deliberazione di Consiglio Comunale n.18 del 31.03.2017), del rendiconto di gestione anno 2016 (Deliberazione di Consiglio Comunale n.50 del 30.05.2017), e della non sussistenza dell'obbligo di redazione

del bilancio consolidato (Deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 30 ottobre 2017), nonché del relativo invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche;

- Di aver conseguito il saldo di competenza nell'ambito degli obiettivi di finanza pubblica in tema di pareggio di bilancio nell'anno precedente stabiliti dall'art.1 comma 709 e seguenti della Legge 208/2015 come certificato dal precedente Organo di Revisione in sede di approvazione del rendiconto di gestione 2016 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n.50 del 30.05.2017;
- Di aver inviato al Ministero dell'economia e delle finanze- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, entro il 31.03.2017 o nel termine di 30 giorni dal termine per l'approvazione del rendiconto, la certificazione del rispetto degli obiettivi di pareggio di bilancio nell'anno precedente (art.1, comma 720, L.n.208/2015), giusto prospetto Prot. Gen. n. 15677 del 29/03/2017 trasmesso al Ministero per l'Economia e Finanza (MEF);
- Che la corte costituzionale (sentenza 272/2015) ha dichiarato l'illegittimità dell'art.41, comma 2, del d.l. 66/2014 (misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale), convertito con modificazioni, dall'art.1, comma 1, della l.89/2014, in riferimento agli art. 3, 97, secondo comma, e 117, quarto comma, della Costituzione con ciò facendo cadere il divieto imposto dalla norma che fissava, per gli enti non in linea con i tempi medi di pagamento (90 giorni e 60 giorni a decorrere dal 2015), l'impossibilità di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsiasi voglia tipologia contrattuale;

Che a tale scopo è stata effettuata dai responsabili, ciascuno per la propria struttura, la ricognizione di cui all'art. 33 del D.Lgs. n° 165/2001, come da dichiarazione agli atti.

VISTI

- l'art.1 comma 557-quater della Legge 296/2006 introdotto dal D.L. 90/2014 convertito con Legge 114/2014 che stabilisce: *"Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione" ovvero al triennio 2011-2013;*

- L'articolo 259, comma 6 del decreto legislativo N. 267/2000, laddove recita: *“L'ente locale, ugualmente ai fini della riduzione delle spese, ridetermina la dotazione organica dichiarando eccedente il personale comunque in servizio in sovrannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti-popolazione di cui all'articolo 263, comma 2, fermo restando l'obbligo di accertare le compatibilità di bilancio.*
- L'articolo 267 del decreto legislativo N. 267/2000, che statuisce: *“Per la durata del risanamento, come definita dall'articolo 265, la dotazione organica rideterminata ai sensi dell'articolo 259 non può essere variata in aumento.”*
- l'articolo 76, comma 4, del DL 112/2008, convertito, con modificazioni, dalla legge 133/2008: *“In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente e' fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ...”*
- per l'anno 2018 l'art. 1, comma 479, lettera d) della legge 11 dicembre 2016, n. 232 (legge di stabilità 2017) così come modificato con D.L. 50/2017, che testualmente recita: *“per i comuni che rispettano il saldo di cui al comma 466, lasciando spazi finanziari inutilizzati inferiori all'1 per cento degli accertamenti delle entrate finali dell'esercizio nel quale e' rispettato il medesimo saldo, nell'anno successivo la percentuale stabilita al primo periodo del comma 228 dell'articolo 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, e' innalzata al 90 per cento qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.*
- per l'anno 2019 l'art. 3, comma del D.L. 90 del 24 giugno 2014, che testualmente recita: *“La predetta facoltà' ad assumere e' fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018.*
- la LEGGE 11 dicembre 2016, n. 232 cosiddetta Legge di Stabilità 2017 con particolare riferimento ai commi 466, 475, 476 e 479;
- l'art. 260 del T.U.E.L.
- l'art. 9, comma 5, del d.l. 90/2014 che afferma chiaramente: *“è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente”;*
- l'articolo 9 comma 28 del DL 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato dalla legge 183/2011, articolo 4, comma 102, lettera b)
- della nota del Dipartimento Funzione Pubblica n. 0037870 del 18 luglio 2016, con la quale si attesta che nelle regioni Basilicata, Emilia Romagna, Marche, Lazio, Piemonte e Veneto, sono ripristinate, ove vi siano risorse disponibili, le ordinarie facoltà di assunzione di personale previste dalla normativa vigente, riferite alle annualità 2015 e 2016 e alle annualità anteriori al 2015;
- della nota del Ministero dell'Interno recante prot. n. 0008238 in data 17.05.2016, con la quale si rileva che questo Ente *“... dal 1 gennaio 2016 non è più soggetto al controllo centrale sulle*

dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale ...”

PRESO ATTO

- che, come da attestazione del Dirigente del Dipartimento Finanziario trasmessa con nota nr. prot. 18676/D del 13.04.2016 (Allegato D), la spesa del personale per l'anno 2015 è pari ad € 9.012.245,89 inferiore rispetto alla media del triennio 2011-2013 che viene altresì attestata (nota prot 47255/D del 16.09.2014 – Allegato E) come di seguito elencato:
 1. 2011 - € 9.980.005,42;
 2. 2012 - € 9.275.567,05;
 3. 2013 - € 9.167.786,28

per cui il valore medio del triennio risulta pari ad € 9.474.452,78.

- che dal rendiconto approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 50 del 30/05/2017 si attesta che la spesa del personale è inferiore alla media del triennio 2011-2013 come su attestata;
- che la definizione “spesa corrispondente alle cessazioni” va interpretata quale spesa annuale, data la necessità di sostituire unità di personale cessate che hanno percepito retribuzioni solo nei mesi dell'anno in cui hanno fornito le loro prestazioni lavorative; tale interpretazione è avvalorata dalla nota circolare del 18 ottobre 2010 UPPA – Dipartimento della Funzione Pubblica, che precisa che i risparmi realizzati per cessazione vanno calcolati “sempre sui dodici mesi, a prescindere dalla data di cessazione del servizio e dei relativi costi”;

Che sulla base delle attestazioni rese e dei dati di cui agli allegati (A-F) parti integranti della predetta proposta di delibera, sussistono i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale

PERTANTO

Esprime parere favorevole

Sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale indicata in premessa avente ad oggetto:

**“PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE E PIANO DELLE
ASSUNZIONI- TRIENNIO 2018/2020**

IL COLLEGIO DEI REVISORI

F.to Dott. Antonio Ruggieri Presidente

F.to Dott. Carlo Cianchini Revisore

F.to Dott.ssa Elisa Colafrancesco Revisore